

**POLITICHE PER LA PARITÀ DI GENERE
ETICA NEL SOLE S.r.l. SOCIETÀ BENEFIT**

Gestione del documento

Redazione	Verifica	Approvazione
Responsabile delle Risorse Umane	Direttrice Personale e Cultura Organizzativa	Direttrice Personale e Cultura Organizzativa

Elenco delle revisioni

Rev.	Data	Oggetto della revisione	Redazione	Verifica	Approvazione

1. Premessa

Etica nel Sole S.r.l. Società Benefit ha inserito nel proprio Statuto alcuni principi fondanti che orientano l'agire dell'organizzazione, dichiarando:

- l'impegno a "perseguire finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente";
- la volontà di "creare un ambiente di lavoro favorevole al benessere dei propri dipendenti; diffondere la consapevolezza e la conoscenza sui temi della sostenibilità tra collaboratori, clienti e fornitori; promuovere la cultura del fare impresa, collaborando con il territorio per generare una cultura aziendale e sociale che possa essere d'esempio e di stimolo per le nuove generazioni".

Questi valori hanno guidato l'azione di Etica nel Sole S.r.l. sin dalla sua costituzione e sono stati ulteriormente rafforzati nel 2021, quando la società ha scelto di trasformarsi in Società Benefit. Tale scelta, sancita statutariamente tra i soci, rappresenta l'assunzione di un impegno concreto e duraturo nel tradurre questi principi in azioni capaci di generare un impatto positivo reale sul territorio.

In questa cornice evolutiva, Etica nel Sole riconosce nella parità di genere una leva strategica pienamente coerente con la propria missione di contribuire al bene comune, valorizzando la sostenibilità con un'attenzione particolare alle persone e alle loro opportunità di crescita.

Il presente documento definisce gli ambiti prioritari sui quali Etica nel Sole S.r.l. Società Benefit intende concentrare il proprio impegno, assumendo come riferimento i principi della Prassi UNI/PdR 125:2022 e declinandoli nel proprio contesto organizzativo. In particolare, la società:

- opera nel settore delle energie rinnovabili, caratterizzato da una forte competizione per l'acquisizione di risorse tecniche altamente specializzate;
- si avvale di professionalità tecnico-amministrative afferenti prevalentemente all'area STEM e di professionalità tecnico-artigianali (installatori ed elettricisti), ruoli tradizionalmente connotati da una prevalenza maschile.

	POLITICHE PER LA PARITÀ DI GENERE	M 36 Rev. 00 del 07/04/2026 Pag. 4 di 6
---	--	---

2. Obiettivi 'macro'

Partendo da questo contesto, nell'ambito della parità di genere, Etica nel Sole S.r.l. Società Benefit intende operare con tre attenzioni principali:

- favorire un ambiente inclusivo, sicuro e rispettoso, contrastando ogni forma di discriminazione, in particolare quella di genere, e valorizzando le competenze individuali;
- sostenere l'equilibrio tra vita professionale e personale, sia in contesti operativi d'ufficio, che in contesti operativi come cantieri e impianti;
- garantire pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, promuovendo l'accesso senza discriminazioni di genere ai ruoli tecnici e manageriali, tradizionalmente caratterizzati da una minore presenza femminile.

3. Linee di azione

Selezione e Assunzione (Recruitment)

Etica nel Sole S.r.l. Società Benefit adotta un processo di selezione orientato all'eliminazione dei pregiudizi e alla piena equità di trattamento, applicando i seguenti principi:

Job Description neutre

- Gli annunci devono evitare formulazioni connotate al maschile o potenzialmente escludenti, favorendo l'uso di un linguaggio neutro e inclusivo;
- La valutazione delle candidature avviene in modo imparziale rispetto al genere, basandosi esclusivamente su professionalità, competenza, specializzazione ed esperienza;
- La retribuzione proposta in fase di assunzione deve riflettere mansioni e responsabilità del ruolo, senza alcuna influenza legata al genere;
- La selezione deve garantire un equilibrio tra uomini e donne nelle posizioni che prevedono una componente variabile della retribuzione.

Panel di intervista misti

Il processo di selezione coinvolge sempre il responsabile della posizione ricercata e almeno una persona dell'area HR. L'iter deve prevedere la presenza sia di uomini sia di donne, così da assicurare una prospettiva di valutazione equilibrata e priva di bias.

	POLITICHE PER LA PARITÀ DI GENERE	M 36 Rev. 00 del 07/04/2026 Pag. 5 di 6
---	--	---

Disclaimer di inclusività negli annunci

Tutti gli annunci di lavoro riportano la seguente dicitura: “La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.”

Equità Salariale (Pay Equity)

Etica nel Sole S.r.l. Società Benefit applica il principio secondo cui lavoratrici e lavoratori che svolgono lo stesso lavoro, o un lavoro di pari valore, devono ricevere la stessa retribuzione. L’azienda si impegna a monitorare e colmare eventuali divari retributivi **superiori al 10%**, qualora non giustificati da criteri oggettivi e documentabili.

Sviluppo Professionale e Carriera

Percorsi di mentorship

Promozione di programmi di affiancamento tra figure senior (indipendentemente dal genere) e giovani talenti femminili, con l’obiettivo di favorire l’accesso a ruoli di coordinamento.


KPI trasparenti per le promozioni

Definizione di obiettivi chiari, misurabili e comunicati in modo trasparente, affinché l’avanzamento di carriera sia basato sul merito e non sulla presenza fisica in ufficio o su dinamiche informali.

Equilibrio Vita-Lavoro (Work-Life Balance)

Etica nel Sole S.r.l. Società Benefit promuove un equilibrio armonico tra vita professionale e personale, riducendo lo stress e favorendo il benessere psicofisico attraverso:

- *Flessibilità d’orario*: ingresso 8:00–9:00, uscita 17:00–18:00;
- *Smart working* per i ruoli compatibili;
- *Pianificazione anticipata delle trasferte* per ridurre l’impatto organizzativo sulle persone;
- *Turnazione equa della reperibilità*, nel rispetto dei carichi di lavoro.

 <p>eticanelsole® LIBERA ENERGIA</p>	<p>POLITICHE PER LA PARITÀ DI GENERE</p>	<p>M 36 Rev. 00 del 07/04/2026 Pag. 6 di 6</p>
---	---	---

Genitorialità e Cura

- *Trasparenza sul congedo parentale*: l'azienda supporta apertamente sia uomini sia donne che scelgono di usufruire del congedo parentale, promuovendo una cultura che normalizzi la condivisione delle responsabilità di cura.

Prevenzione e Abusi

Etica nel Sole S.r.l. Società Benefit si impegna a promuovere un cambiamento culturale attraverso:

- *Linguaggio inclusivo*: aggiornamento della modulistica interna e delle comunicazioni ufficiali con un linguaggio rispettoso di entrambi i generi;
- *Policy anti-molestie*: presenza di canali di segnalazione sicuri, riservati e anonimi;
- *Formazione sui bias*: workshop brevi (1–2 ore) rivolti ai responsabili di funzione per riconoscere e mitigare i pregiudizi nelle decisioni quotidiane;
- *Sondaggio sul clima*: questionario anonimo almeno ogni due anni per rilevare eventuali percezioni di disparità o situazioni di disagio.

Torino, 07/04/2026

Direttrice Personale e Cultura Organizzativa



.....