

La Direzione Aziendale si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna ad attivare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSLL), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal Datore di Lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, RLS e Soci Lavoratori in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

La Direzione Aziendale si impegna affinché:

- Sia considerato una priorità il totale rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE** in materia di sicurezza e salute nel lavoro;
- **L'INFORMAZIONE SUI RISCHI** aziendali e la presente **POLITICA** sia diffusa e comunicata a tutti i soci lavoratori e agli addetti esterni che operano per l'organizzazione; la **FORMAZIONE** degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Sia garantita la **CONSULTAZIONE** e **PARTECIPAZIONE** dei lavoratori, anche attraverso i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i **COMPITI** loro assegnati in materia di sicurezza;
- La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI** di sicurezza assegnati;

- L'utilizzo delle attrezzature, dei luoghi di lavoro, dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la **SICUREZZA e SALUTE** dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera;
- Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a **NECESSITÀ** emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano promosse la **COOPERAZIONE** tra le varie risorse aziendali, la **COLLABORAZIONE** con le organizzazioni esterne e con Enti preposti;
- Siano privilegiate le **AZIONI PREVENTIVE** e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **INCIDENTI, INFORTUNI, MALATTIE PROFESSIONALI** o altre non conformità;
- Siano considerati e monitorati i rischi, gli effetti e le opportunità di miglioramento derivanti dal **CAMBIAMENTO CLIMATICO**;
- La presente **POLITICA** sia resa disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta e sia pubblicata sul sito internet aziendale per darne massima diffusione;
- Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGS allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

Torino, 09/07/2024

La Direzione Aziendale

