



Etica nel Sole Srl Società benefit
Relazione del Beneficio comune generato
Anno 2023

SOMMARIO

SOMMARIO	2
LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	1
EDIZIONE 2023: COSA C'È DI NUOVO	2
1. LA NOSTRA IDENTITÀ	3
Chi siamo	3
La nostra storia	3
2. IL MODELLO DI BUSINESS	5
3. RISCHI E OPPORTUNITÀ	6
4. L'ORGANIZZAZIONE	8
5. LA QUALIFICA DI BENEFIT	10
5.1 Che cos'è una società benefit	10
5.2 Perché Etica nel Sole è diventata Benefit	10
5.3 Lo standard di valutazione scelto	11
5.4 Il Report Integrato	11
5.5 Perché riteniamo efficace il Report Integrato, la matrice di materialità	12
5.6 Tempistiche	13
6. UN BENEFICIO COMUNE CHE RISPONDE A POLITICHE NAZIONALI	14
La Costituzione italiana	14
7. UN BENEFICIO COMUNE CHE RISPONDE A POLITICHE SOVRANAZIONALI	15
Gli SDGs	15
8. UN BENEFICIO COMUNE GRADITO AI PORTATORI DI INTERESSE	17
8.1 Mappatura degli stakeholders	17
8.2 MATRICE DI MATERIALITÀ	18
8.3 Impegni futuri verso i propri portatori di interesse	20
9. I 6 CAPITALI DI ETICA NEL SOLE	21
9.1 Capitale naturale	21
9.2 Capitale Umano	25
9.3 Capitale Intellettuale	28
9.4 Capitale Sociale/Relazionale	33
9.5 Capitale Produttivo	44

9.6	Capitale Finanziario.....	48
10.	TO DO LIST.....	51
11.	ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ.....	51
	allegato 1 - Matrice di materialità.....	52
	allegato 2 - TO DO LIST.....	52



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Cari Stakeholders,

questo Report risponde all'adempimento normativo richiesto dalla nostra qualifica di società benefit di dare conto del beneficio comune generato per la comunità e per l'ambiente attraverso la nostra attività di impresa.

Più che un obbligo viviamo la stesura annuale di questo report come uno strumento operativo per calare gli obiettivi 'benefit' ad ampio respiro espressi nello statuto in obiettivi specifici annuali o pluriennali, valutabili attraverso indicatori rappresentativi delle performance negli ambiti osservati.

Giunto con l'esercizio 2023 alla sua terza edizione e al secondo esercizio completo di osservazione (nel 2021 la società è stata benefit per una sola settimana), il Report permette oggi le prime valutazioni in termini di stabilità dei benefici generati e della loro evoluzione nel tempo.

La società ha adottato come metodologia di riferimento per la stesura del presente Report la tassonomia conosciuta come 'Report integrato' che classifica gli ambiti di osservazione per tipologia (naturale, sociale, finanziario etc...), i cosiddetti 'capitali', e coinvolge nella loro valutazione i principali stakeholders.

La stesura del report ha cadenza annuale, l'edizione corrente monitora i dati relativi al 2023, confrontandoli con i dati disponibili del 2021 e 2022, definendo gli obiettivi per il 2024 e, in qualche caso, per gli anni successivi.

Il **2023** è stato in sostanziale continuità con il 2022 da un punto di vista di attività e servizi, con uno spostamento dell'area del fotovoltaico alla progettazione e realizzazione di impianti di taglio sempre maggiore e dell'area efficientamento a progettazioni sempre più complesse.

Il 2024 si svolgerà in continuità con l'attività corrente, anche se alcuni studi di fattibilità ancora in corso al momento della stesura di questo report potrebbero portare allo sviluppo di nuovi servizi.



EDIZIONE 2023: COSA C'È DI NUOVO

Due sono le novità dell'edizione 2023 di questo Report. Una riguarda in realtà il processo di valutazione del beneficio, l'altra una nuova sezione del documento.

Il processo di valutazione si attua attraverso il monitoraggio di alcuni indicatori, l'individuazione di obiettivi annuali o pluriennali, la definizione di azioni per il loro raggiungimento e il loro monitoraggio continuo. Per pianificare le azioni individuate e osservarne lo stato di avanzamento la società ha sentito la necessità di istituire un Comitato interno con la mansione di project management rispetto alla 'to do list' delle azioni via via emerse. Tale comitato denominato 'Comitato per la sostenibilità' è stato individuato come una necessità operativa da parte del Consiglio di Amministrazione che ne ha definito la durata, biennale, e la composizione, tre membri:

- un membro del Consiglio di Amministrazione
- un socio quale garante della coerenza agli obiettivi statuari rispetto alla specifica benefit
- un dipendente della società individuato tra le persone di riferimento di progetti rilevanti durante il mandato del Comitato e altre figure strategiche per lo sviluppo dell'attività (per competenze, anzianità aziendale o al contrario giovani da affiancare in ottica di crescita professionale)

Anche allo scopo di una più agile visione dei macro obiettivi definiti annualmente dall'azienda in fase di valutazione del beneficio generato e un riscontro del loro stato di avanzamento è stata introdotta una nuova sezione denominata 'to do list', alla conclusione della presentazione dei capitali, che rappresenta di volta in volta l'output della 'to do list' dell'anno precedente e l'input della 'to do list' dell'anno successivo.

Davide Curci

Presidente

Silvia Vacca

Responsabile aziendale per la Valutazione del Beneficio comune generato



1. LA NOSTRA IDENTITÀ

CHI SIAMO

**Energia, ambiente, futuro,
correttezza, legalità, trasparenza**

Questi sono i principi ispiratori dei fondatori che, accomunati da storie di impegno sociale, nel 2008 hanno deciso di fare impresa e creare lavoro in modo etico, proponendo una visione dell'energia rinnovabile come risposta possibile alle guerre per l'accaparramento delle risorse. È nata così Etica nel Sole.

Ai sei 'visionari' fondatori si sono via via aggiunte tante persone, altri soci, partner, collaboratori, clienti che hanno condiviso gli stessi valori ed Etica nel Sole è cresciuta. L'offerta di servizi si è ampliata negli anni e ad oggi l'azienda è in grado di offrire:

- un approccio a 360 gradi all'efficientamento energetico
- Impianti fotovoltaici, sistemi di riscaldamento ad alta efficienza, isolamento termico, servizi di assistenza per impianti fotovoltaici esistenti

Le commesse sono gestite fin nei minimi dettagli, dalla progettazione, all'installazione, alla manutenzione, con particolare attenzione e rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro. I fornitori vengono selezionati per garantire sempre l'alta qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

LA NOSTRA STORIA

È possibile avviare un'impresa capace di stare sul mercato rispettandone le regole economiche, ma senza svendere i propri principi in nome del profitto? Nel 2008 abbiamo deciso di raccogliere la sfida e di dare concretezza ai nostri valori.

Etica nel Sole è una realtà nata per far conoscere fonti energetiche alternative, adottare diversi modelli di consumo e far comprendere l'importanza del risparmio energetico.

Correttezza, legalità, rispetto, trasparenza si sono fuse nel nome Etica. Energia, ambiente, futuro, gratuità sono rappresentate dal concetto di Sole.

L'impresa è stata avviata e si è rivelata un'esperienza affascinante e coinvolgente. Etica nel Sole negli anni è cresciuta, diversificando le proprie attività e diffondendo in modo sempre più ampio la propria visione e il proprio modello di consumo.

Alla fine del 2023 la società conta **40 dipendenti** tra ingegneri, architetti, elettricisti, installatori, oltre a decine di collaboratori e partner storici, mantenendosi sempre fedele ai principi ispiratori e al sogno dei propri fondatori.

2008 costituzione della società e realizzazione di impianti fotovoltaici domestici

2010 sviluppo del fotovoltaico industriale su coperture

2013 apertura del settore degli impianti termici ad alta efficienza

2015 apertura del settore delle coibentazioni degli edifici

2017 avvio della gestione di impianti fotovoltaici anche non realizzati dalla società

2018 estensione territoriale dell'attività sul territorio nazionale

2019 evento per i dieci anni di attività "10 x noi"

2020 ampliamento del settore dell'efficientamento degli edifici

2021 trasformazione da Società Cooperativa a Srl Benefit

2022 sviluppo straordinario dell'area efficientamento a seguito del Super Eco Bonus

2023 realizzazione autonoma dei primi impianti da 1 MWp



2. IL MODELLO DI BUSINESS

Il nostro modello di business consiste nei due macro-ambiti qui di seguito descritti:

Area Fotovoltaico, che comprende la Progettazione e realizzazione di nuovi impianti fotovoltaici in bassa e media tensione e la Gestione di impianti fotovoltaici esistenti attraverso il monitoraggio della produzione dell'energia, il pronto intervento in caso di guasti e arresti della produzione, gli interventi volti all'ottimizzazione della producibilità e la gestione amministrativa della produzione di energia

Area Efficientamento, che comprende la Progettazione e realizzazione di interventi integrati di **efficientamento energetico di edifici** attraverso coibentazioni, impianti di distribuzione del calore, impianti fotovoltaici, ecc.



3. RISCHI E OPPORTUNITÀ

Molti sono i fattori esterni che influenzano l'attività di Etica nel Sole, alcuni in positivo e altri in negativo.

La normativa **instabile**: la normativa del settore delle rinnovabili è in continua trasformazione, penalizzando piani industriali di media e lunga scadenza. Pur essendo apparentemente favorevole al settore, la normativa è di fatto complessa, confusa e ha tempi di attuazione molto lunghi in rapporto al breve periodo di validità. Etica nel Sole ha sviluppato una propria specifica abilità nel tempestivo monitoraggio del cambiamento delle normative attraverso

- l'investimento in riviste/siti di settore che catturano prima le tendenze e poi le normative che impattano il proprio business
- consulenze legali dedicate allo studio delle nuove normative e alla loro declinazione nelle attività aziendali
- l'avvio di un team congiunto con competenze legali e tecniche di settore per la corretta interpretazione di normative e requisiti delle agevolazioni

A partire dal 2023 la società intende monitorare almeno i costi 'vivi' dedicati a questo tipo di attività, senza riuscire a tracciare specificatamente i costi interni di studio.

	2023	Obiettivi 2024
Riviste di settore	414,50	>=
Consulenze	22.000€	>=

Dal punto di vista dell'**approvvigionamento dei materiali**, la difficoltà di reperimento di materiali sul mercato e la crescita dei prezzi dei componenti disponibili esplosa nel 2021 è proseguita per buona parte del 2023 costringendo la società a comprare scorte quando disponibili ai fini di garantire la continuità delle attività. Il valore delle rimanenze finali al 31/12/2023 è così raddoppiato rispetto all'anno precedente. La gestione di un magazzino continua a non rappresentare per

Etica nel Sole la strategia preferenziale di erogazione dei propri servizi; assistendo negli ultimi mesi dell'anno 2023 ad un trend diverso di disponibilità dei materiali, già dai primi mesi del 2024 è stata possibile una riduzione delle rimanenze.

La **competitività** del mercato sulle professionalità del settore resta un fattore di rischio per la rilevanza nello sviluppo di Etica nel Sole della professionalità dei propri collaboratori; l'azienda risponde a questo rischio con una politica retributiva sempre più allineata con il mercato e soprattutto impegnandosi nella creazione di benessere organizzativo. Questi aspetti di investimento aziendali sono rappresentati successivamente al paragrafo del Capitale sociale e relazionale.

Il **rischio di impresa** nell'esecuzione delle proprie attività. L'impiantistica e l'efficientamento sono certamente molto complessi da un punto di vista dei principi normanti e l'aumento della taglia degli impianti realizzati porta con sé un aumento dei rischi. Da fine 2023 la società sta attuando un processo di revisione delle proprie polizze assicurative sia per verificare l'adeguamento dei massimali alla trasformata attività, sia per la copertura dei propri subappaltari, sia per l'attività progettuale.

L'aumento del **costo dell'energia** che aveva rappresentato un'occasione di sviluppo per Etica nel Sole nel 2022, nel secondo semestre del 2023 ha assistito ad un trend opposto, raffreddando parzialmente l'interesse del mercato. D'altra parte il ritorno a prezzi più equilibrati è di buon auspicio per una maggiore stabilità futura in grado di attrarre le aziende e gli investitori.



4. L'ORGANIZZAZIONE

La società opera in due macro ambiti di operatività - efficientamento energetico degli involucri e fotovoltaico - che si declinano in **tre aree di business** con caratteristiche specifiche:

Progettazione e installazione di nuovi impianti fotovoltaici, ampliamenti e revamping

Monitoraggio e gestione tecnica e amministrativa di impianti fotovoltaici esistenti

Efficientamento energetico degli edifici

Lo sviluppo di queste aree di business è affidato a **4 aree di competenza**:

Area fotovoltaico

Area gestione impianti esistenti

Area edile

Area termica

E a **2 aree di competenza generali**:

Area amministrativa, del personale, legale

Area commerciale, marketing e comunicazione

La **governance** è stata affidata nel 2023 ad un Consiglio di Amministrazione composto da 4 membri e ad un Consiglio Direttivo composto dai **5 membri responsabili delle aree di competenza aziendali** (5 perché la referente per l'area della gestione impianti e dell'area commerciale è, in questo momento, la stessa persona).

I responsabili delle 6 aree di competenza sono anche i Responsabili del Beneficio generato per il loro ambito di attività.

Il Consiglio di Amministrazione risponde all'Assemblea dei soci così composta: 12 soci, tra i quali 11 persone fisiche e 1 società.

I Responsabili del Beneficio generato rispondono ai portatori di interesse aziendali individuati dall'azienda.



5. LA QUALIFICA DI BENEFIT

5.1 CHE COS'È UNA SOCIETÀ BENEFIT

Le Società Benefit rappresentano un paradigma imprenditoriale nel quadro della responsabilità Sociale d'Impresa. La legge del 28 dicembre 2015, n. 08, articolo unico, commi 376-384 (Legge di Stabilità 2016) definisce Società Benefit quelle società che nell'esercizio di una attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

Con l'introduzione nell'ordinamento italiano delle Società Benefit, il Legislatore ha contribuito ad arricchire il concetto di Responsabilità Sociale di Impresa (RSI): mentre quest'ultima, infatti, è stata per lungo tempo intesa come un mero atto discrezionale dell'imprenditore che adotta, senza alcuna imposizione o vincolo giuridico, pratiche e politiche aziendali ad alto impatto sociale o ambientale; con la Società Benefit la compagine sociale, al momento della costituzione o a seguito di apposita modifica contrattuale, decide di vincolare la società a una missione di beneficio comune che viene pertanto a configurarsi come un obbligo giuridico di natura statutaria.

5.2 PERCHÉ ETICA NEL SOLE È DIVENTATA BENEFIT

Etica nel Sole ha colto nella trasformazione in società benefit l'opportunità di ampliare la natura dei propri scopi prevalenti, passando da quello mutualistico della produzione lavoro a favore dei soci lavoratori, realizzato attraverso la forma cooperativa, ad uno scopo più ampio, rivolto alla collettività (persone, comunità, territori e ambiente).

L'adozione di questo nuovo paradigma imprenditoriale rappresenta:

- la garanzia dell'impegno, assunto dagli amministratori, di perseguire, oltre alle finalità di lucro, anche finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, e ogni altro portatore di interesse;
- la sicurezza, da parte dei soci e degli stakeholders tutti, che le finalità di beneficio comune riportate nello statuto saranno perseguite nel tempo e documentate in maniera trasparente con relazioni annuali;
- altri possibili vantaggi interessanti per lo sviluppo aziendale quali, ad esempio, la capacità di acquisire un vantaggio reputazionale come impresa che opera in maniera responsabile; la capacità di attrarre talenti; la possibilità di entrare a far parte di un network di imprese affini.

E' consapevolezza dell'azienda il fatto che questo tipo di qualifica possa anche essere strumentalizzato dal mercato in un'ottica opportunistica di 'green washing': non è l'approccio adottato in questa sede, in considerazione della storia di Etica nel Sole fin dalle sue origini e dal movente ideale del proprio fare impresa.

5.3 LO STANDARD DI VALUTAZIONE SCELTO

Il Consiglio di Amministrazione ha recepito dai soci per il 2022 il mandato di valutare accanto al BIA, standard internazionale meglio conosciuto dai soci al momento dell'acquisizione della qualifica benefit, l'eventuale utilizzo da parte di Etica nel Sole di altri standard internazionali che il Consiglio avesse ritenuto più utile a rappresentare con trasparenza e chiarezza la realtà aziendale, purché nel rispetto degli allegati IV e V della Legge che ne definiscono l'imprescindibilità e 4 ambiti di osservazione: il governo di impresa, i lavoratori, l'impatto ambientale e altri portatori di interesse

Dopo un'attenta valutazione degli standard internazionali esistenti, il Consiglio di Amministrazione ha adottato il Report Integrato quale metodologia efficace a rappresentare il beneficio comune generato da Etica nel Sole.

5.4 IL REPORT INTEGRATO

Lo scopo principale di un Report Integrato consiste nel dimostrare ai portatori di interesse di una organizzazione in che modo essa è in grado di creare valore nel tempo. Un Report Integrato offre vantaggi a tutti gli stakeholders primari e secondari,

quali certamente i propri collaboratori, i clienti, i fornitori, i partner commerciali, ma potenzialmente anche le comunità locali, i legislatori, gli organismi di regolamentazione e i responsabili delle decisioni politiche.

Un Report Integrato include otto ambiti di attenzione strettamente legati fra loro e che possono essere presentati contemporaneamente:

- Presentazione dell'organizzazione e dell'ambiente esterno: che cosa fa l'organizzazione e in quali circostanze opera?
- Governance: in che modo la struttura di governance dell'organizzazione sostiene la sua capacità di creare valore nel breve, medio e lungo termine?
- Modello di business: qual è il modello di business dell'organizzazione?
- Rischi e opportunità: quali sono le opportunità e i rischi specifici che influiscono sulla capacità dell'organizzazione di creare valore nel breve, medio o lungo termine e in che modo essi vengono da questa gestiti?
- Strategia e allocazione delle risorse: quali sono gli obiettivi dell'organizzazione e come intende raggiungerli?
- Performance: in quale misura l'organizzazione ha raggiunto i propri obiettivi strategici relativi al periodo di riferimento e quali sono i risultati ottenuti in termini di effetti sui capitali?
- Prospettive: quali sfide e quali incertezze dovrà probabilmente affrontare l'organizzazione nell'attuazione della propria strategia e quali sono le potenziali implicazioni per il suo modello di business e per le sue performance future?
- Base di presentazione: in che modo l'organizzazione determina gli aspetti da includere nel Report Integrato e come vengono quantificati e valutati tali aspetti?

5.5 PERCHÉ RITENIAMO EFFICACE IL REPORT INTEGRATO, LA MATRICE DI MATERIALITÀ

Il Consiglio di Amministrazione e i Responsabili del beneficio comune generato ritengono efficace la metodologia del Report Integrato perché gli ambiti di

osservazione della propria attività, i cosiddetti 'temi materiali', sono individuati dall'organizzazione e valutati da tutti i portatori di interesse.

Gli altri standard di rendicontazione quali i GRI, la Matrice del Bene Comune, il Benefict Impact Report si basano su indicatori predefiniti spesso molto articolati che dovendo adattarsi a tutte le tipologie di organizzazione e a tutti i contesti internazionali rischiano di essere poco rappresentativi dell'organizzazione presa in esame; il Report Integrato al contrario presuppone l'identificazione autonoma dei temi rilevanti per la propria organizzazione.

Lo sforzo di impostazione iniziale richiesto per l'individuazione degli indicatori è certamente superiore, ma il vantaggio è quello dell'efficacia della rappresentazione del valore essenziale generato.

La cosiddetta 'matrice di materialità' prevista dal Report Integrato è definita nella letteratura come l'insieme dei temi materiali di una organizzazione ovvero degli ambiti di osservazione ritenuti rilevanti per lo sviluppo dell'attività.

Il rischio dell'autoreferenzialità è superato dal confronto sui temi materiali individuati con i propri portatori di interesse. Il report prevede che i vari contributi siano 'pesati' e valutati dal management ai fini dello sviluppo aziendale stesso.

5.6 TEMPISTICHE

Per Etica nel Sole questo processo è appena cominciato.

- Per il 2022 e 2023 si è tenuto conto del confronto con portatori di interesse interni: soci e dipendenti, consulenti d'azienda (fiscale, del lavoro, legale)
- A partire dal 2024 si proseguirà il confronto con portatori di interesse esterni: principali fornitori, partner, banche, con l'obiettivo di individuare un criterio efficace soprattutto per i clienti vista la loro occasionalità.



6. UN BENEFICIO COMUNE CHE RISPONDE A POLITICHE NAZIONALI

LA COSTITUZIONE ITALIANA

Nel perseguire il proprio scopo di società benefit, Etica nel Sole recepisce l'impegno politico nazionale espresso dalla Costituzione Italiana, con particolare riferimento ai seguenti articoli:

Articolo 1

**L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro.
La sovranità appartiene al popolo, che la esercita nelle forme
e nei limiti della Costituzione**

L'attività economica di Etica nel Sole ha il proprio cardine nel lavoro. In un mondo in cui trova ampio spazio la speculazione finanziaria, il perno di sviluppo di Etica nel Sole è invece il lavoro. Prima come cooperativa di produzione di lavoro, forma societaria che ha come scopo la creazione di opportunità di lavoro per i propri soci e poi, in una prospettiva più ampia, come società benefit, il lavoro delle persone è il motore e l'impatto tra i più rilevanti ai quali Etica nel Sole sente di contribuire attraverso la propria attività.

Lavoro come valorizzazione delle diverse competenze di ciascuno, come strumento di sostentamento per le persone e per le loro famiglie, come opportunità di interazione sociale, come spazio per l'esercizio creativo delle proprie abilità.

Articolo 41

**L'iniziativa economica privata è libera. Non può svolgersi in contrasto
con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla salute,
all'ambiente, alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana. (...)**

In questo articolo vediamo la rappresentazione della qualifica benefit e il perseguimento del duplice obiettivo della sostenibilità economica e ambientale e sociale.



7. UN BENEFICIO COMUNE CHE RISPONDE A POLITICHE SOVRANAZIONALI

Gli SDGs

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG), sono 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come strategia "per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti".

Sono conosciuti anche come Agenda 2030, dal nome del documento che porta per titolo "Trasformare il nostro mondo. L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile", che riconosce lo stretto legame tra il benessere umano, la salute dei sistemi naturali e la presenza di sfide comuni per tutti i paesi.

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile mirano ad affrontare un'ampia gamma di questioni relative allo sviluppo economico e sociale, che includono la povertà, la fame, il diritto alla salute e all'istruzione, l'accesso all'acqua e all'energia, il lavoro, la crescita economica inclusiva e sostenibile, il cambiamento climatico e la tutela dell'ambiente, l'urbanizzazione, i modelli di produzione e consumo, l'uguaglianza sociale e di genere, la giustizia e la pace.

Etica nel Sole attraverso la propria attività ritiene di contribuire alla realizzazione dei seguenti obiettivi evidenziati nell'immagine seguente.

BIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE





8. UN BENEFICIO COMUNE GRADITO AI PORTATORI DI INTERESSE

Nel rispetto dei principi guida del Report Integrato, è interesse di Etica nel Sole fornire informazioni sulla natura e sulla qualità delle relazioni dell'organizzazione con i propri stakeholders e illustrare in che modo e fino a che punto essa ne comprende e ne considera nel tempo le esigenze e gli interessi legittimi.

Si tratta di un processo organizzato di partecipazione dei propri portatori di interesse volto a:

- creare consapevolezza sui valori cardine dell'organizzazione
- raccoglierne l'interesse
- raccoglierne il gradimento

8.1 MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDERS

Etica nel Sole distingue i propri portatori di interesse in primari e secondari.

I primari sono gli interlocutori strettamente integrati allo sviluppo della società senza i quali sarebbe impossibile pensarne una crescita e un'azione sul mercato, i secondari sono interlocutori 'indiretti', che influenzano l'azione dell'azienda, ma con dinamiche diverse da quelle riconducibili alla 'co-progettazione'.

Segue la classificazione dei propri portatori di interesse:

Interni Primari

- Dipendenti e collaboratori stretti
- Responsabili di funzione e del beneficio generato
- Soci
- Esterni primari
- Consulente fiscale
- Consulente del lavoro
- Consulente legale

- Revisore contabile
- Clienti e fornitori rilevanti per lo sviluppo di aspetti ‘chiave’ del nostro business
- Esterni secondari
- Asl, Ispettorato del lavoro, Agenzia delle Entrate, INPS, INAIL

Per il 2022 e 2023 Etica nel Sole ha avviato il processo di partecipazione con i soli stakeholders interni primari e con alcuni stakeholders esterni primari (consulente fiscale, del lavoro e legale), rimandando al 2024 l’individuazione di clienti, fornitori e partner ‘chiave’ per la propria società e una corretta ed efficace modalità di coinvolgimento.

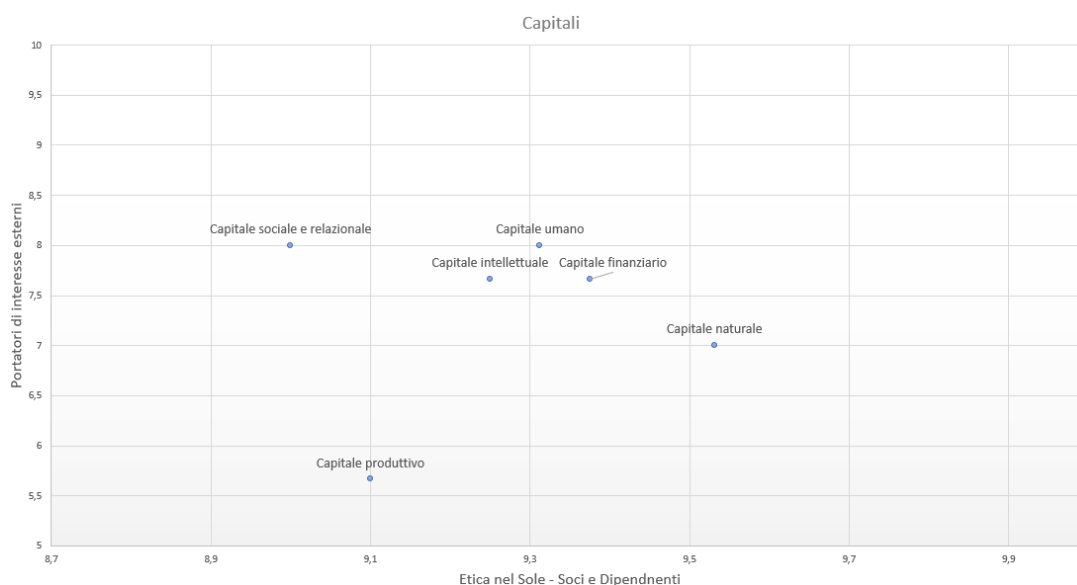
8.2 MATRICE DI MATERIALITÀ

La matrice di materialità rappresenta il ‘peso’ attribuito dagli stakeholders via via coinvolti nelle strategie di sviluppo aziendale.

L’asse orizzontale rileva il valore attribuito dai portatori di interesse interni ai diversi ambiti di azione di Etica nel Sole, classificati nei vari capitali; l’asse verticale rileva invece il valore attribuito dagli altri stakeholders.

Per una rappresentazione più leggibile a livello grafico dei valori individuati è stata scelta una scala dei valori delle ascisse e delle ordinate che non parte da zero ma dai primi valori chiamati in causa.

Le interviste degli stakeholder interni primari e della prima selezione di stakeholder secondari precedentemente individuata viene svolta su base biennale.



Non sorprende che i soci e i collaboratori si posizionino sui livelli alti della scala dei valori perché l'azienda investe molto sulla condivisione della propria mission e sulla condivisione della propria strategia aziendale

Rispetto agli stakeholders esterni si osserva una valutazione positiva della coerenza della mission aziendale con i risultati raggiunti e il beneficio generale generato.

Essi individuano nel capitale umano, relazionale, intellettuale e finanziario i veri cardini dello sviluppo di Etica nel Sole, ritenendo l'attenzione al campo di azione delle rinnovabili come importante ma con un peso leggermente inferiore. Va detto che gli stakeholders coinvolti sono di fatto consulenti d'azienda più che partner di settore e di conseguenza più attenti ai principi della legalità, del lavoro, della sostenibilità economica e del benessere dei lavoratori piuttosto che alla scelta di Etica nel Sole di operare in un settore attento alle risorse.

Il capitale produttivo è per tutti gli stakeholders coinvolti meno rilevante rispetto all'attività dell'azienda. Dalle prossime edizioni si potrà forse sensibilizzare su quanto alcuni processi come la digitalizzazione o scelte quali la presenza di spogliatoi per il personale di cantiere possano in realtà creare un ambiente di lavoro più piacevole, più organizzato e interconnesso tra le varie funzioni aziendali, fattore certamente importante per il raggiungimento della mission aziendale.

Per il 2023, come già per il 2022 ci si limita ad una rappresentazione macro dell'interesse espresso rispetto ai vari capitali, di facile lettura e comprensione, non

escludendo indagini più puntuali sui singoli indicatori individuati per rappresentare i capitali.

La sostanziale scarsa rilevanza del Capitale Produttivo rispetto agli altri capitali, è implicita nel fatto che Etica nel Sole è sostanzialmente una società di servizi e non una realtà produttiva. Gli altri capitali hanno tutti una rilevanza importante nella percezione degli stakeholders coinvolti, a dimostrazione, come prima rilevazione da affinare certamente in futuro, che la politica della società è in linea con le attese e il gradimento dei portatori di interesse più vicini ad Etica nel Sole.

8.3 IMPEGNI FUTURI VERSO I PROPRI PORTATORI DI INTERESSE

A valle del processo di coinvolgimento degli stakeholders nella determinazione della prima matrice di materialità, sono emersi alcuni punti di osservazione che i Responsabili del beneficio generato e più in generale tutti gli stakeholders dovranno valutare se rilevanti per le prossime edizioni del presente report e quindi ascrivibili tra i temi materiali della società.

Poiché il coinvolgimento è stato individuale, gli input emersi dai vari interlocutori sono andati a comporre la 'to do list' affidata al Comitato per la sostenibilità e il cui aggiornamento è riportato al paragrafo 10 conseguenti (vedi Allegato 1).



9. I 6 CAPITALI DI ETICA NEL SOLE

Il Report Integrato classifica i temi materiali in sei 'capitali'. Il successo di qualsiasi organizzazione dipende da vari tipi di capitale. Con la metodologia del Report Integrato vengono considerati i capitali di tipo finanziario, produttivo, intellettuale, umano, sociale e relazionale e naturale.

I capitali sono 'stock di valore' che viene incrementato, ridotto o trasformato attraverso le attività e gli output di un'organizzazione. Ad esempio, il capitale finanziario di un'organizzazione aumenta quando l'organizzazione genera profitto così come la qualità del capitale umano migliora con la specializzazione dei dipendenti.

I temi materiali individuati da Etica nel Sole verranno pertanto presentati attraverso la classificazione suggerita dal Report Integrato.

9.1 CAPITALE NATURALE

7.019.550 kg di CO²
evitata nel 2023
equivalenti a 70.195 nuovi alberi piantati

Il capitale naturale riguarda le risorse naturali impattate dall'attività di Etica nel Sole, in particolare l'acqua, la terra, il sole, la biodiversità e la salute dell'ecosistema.

Rispetto alle risorse naturali, Etica nel Sole ha più interessi:

identificare il consumo di risorse naturali utilizzate per realizzare la propria attività

monitorare gli effetti indotti sull'ambiente, espressione di quello stakeholder intangibile ma imprescindibile che è rappresentato dalle future generazioni

monitorare il contributo all'autonomia energetica italiana, grazie alla potenza degli impianti fotovoltaici installati

Il livello di analisi di rendicontazione si focalizza innanzitutto sugli effetti generati, poiché rappresentano il cuore dell'attività di Etica nel Sole

(in kg)	2021	2022	Obiettivi al 2023	2023	Obiettivi 2024
CO ² evitata attraverso la produzione di energia da fonte solare fotovoltaica per gli impianti realizzati su base annuale	1.286.463	2.774.362	Uguale o maggiore	4.999.130	Uguale o maggiore
CO ² evitata attraverso l'efficientamento delle performance di impianti fotovoltaici esistenti su base annuale	Non rilevata	1.503.666	Uguale o maggiore	1.927.714	Uguale o maggiore
Co2 evitata attraverso l'efficientamento energetico di involucri (residenziali e non) su base annuale (valore indistinto per gli anni 2021-2022)	143.087 kg		Uguale o maggiore	92.706 Kg	N.D

Poiché il settore efficientamento subisce nel 2024 un cambio di attività a favore della progettazione, il valore lordo della CO₂ evitata attraverso realizzazioni di

efficientamento potrebbe diminuire significativamente, ma è da intendersi nello scopo aziendale.

Accanto a questi benefici, è importante la valutazione del consumo di risorse naturali funzionali alla propria attività nell’ottica di determinare la propria impronta ecologica.

Per il 2023 si è valutato il valore assoluto di CO² immessa nell’atmosfera dagli automezzi aziendali

(in kg)	2021	2022	2023	2024
CO ² immessa autovetture e automezzi aziendali	n.d.	40.000	40.110	Trend proporzionale all’organico
CO ₂ per mezzo aziendale	n.d.	3.636	3.646	Trend proporzionale all’organico
CO ² immessa prodotta dagli spostamenti del personale per raggiungere il posto di lavoro e tornare alle proprie abitazioni	n.d.	18.000	18.691 (incremento di 10 persone e compresa Co ₂ prodotta da ricarica)	Trend proporzionale all’organico

L’azienda ha attivato per il 2023 una politica di sostituzione dei mezzi aziendali ibridi a benzina con mezzi ibridi plug in o full electric: con due mezzi aziendali in più rispetto al 2022, l’impatto è stato comunque in linea con quello dell’anno precedente. Non è possibile una sostituzione totale dei mezzi per i vincoli contrattuali dei contratti di noleggio.

Si evidenzia che la società ha realizzato nel 2023 l’installazione di due stazioni di ricarica negli spazi degli uffici e magazzini aziendali allo scopo di creare l’infrastruttura idonea all’alimentazione dei mezzi elettrici aziendali.

La CO² immessa nell'atmosfera per le spese di riscaldamento e raffreddamento degli uffici è la seguente:

(in Kg)	2021	2022	Obiettivi 2023	2023	Obiettivi 2024
CO ² immessa per spese di riscaldamento e raffrescamento	n.d.	4.561 Kg	Minore di 5.000 Kg	4.895 kg	Minore di 5.000 Kg

Poiché i consumi di acqua sono determinati in base ai millesimi, non li si è più ritenuti significativi.

Non sono al momento valutabili i consumi dei cantieri in termini di:

- Acqua
- Carburante in utilizzo a mezzi a noleggio (es. piattaforme di sollevamento, ecc.)

Tuttavia, visto il risparmio esponenziale generato dagli impianti fotovoltaici nel tempo (più passa il tempo, maggiore è infatti la CO² risparmiata dal pianeta), il bilancio è certamente e ampiamente positivo.

La società si era data l'obiettivo di redigere policy dedicate alle politiche di:

- riciclo dei rifiuti in ufficio e in cantiere
- sensibilizzazione a non sprecare acqua, luce e riscaldamento in ufficio e cantiere

La policy è ancora in fase di stesura,

9.2 CAPITALE UMANO

La letteratura di riferimento lo descrive come **l'insieme delle competenze** e delle esperienze delle persone che operano in Etica nel Sole, la loro **motivazione ad innovare**, il loro **impegno e supporto al contesto della governance** dell'organizzazione e ai suoi valori etici, la loro **abilità a comprendere ed implementare le strategie dell'organizzazione**, la loro fedeltà e motivazione a migliorare i processi, la loro abilità di leadership e collaborazione.

Rispetto al Capitale Umano ci si propone innanzitutto di osservare annualmente come evolve la composizione del proprio personale in termini di

Distribuzione per genere	2021	2022	2023
M	17	23*	30
F	7	9	11
Totale	24	32*	41

(*) Dato del 2022 corretto (23 invece di 24 del precedente report)

Età	2021	2022	2023
<25	1	5	7
Da 26 a 35	5	6	8
Da 36 a 45	3	3*	5
> 45	15	18	21
Totale	24	32	41

(*) Dato del 2022 corretto (3 invece di 4 del precedente report)

Anzianità	2021	2022	2023
Da 11 anni	9	9	8
Da 5 a 10 anni	3	3	7
Da 2 fino a 4 anni	4	6*	16
Un anno	8	14	10
Totale	24	32	41

(*) Dato del 2022 corretto (6 invece di 7 del precedente report)

Titolo di studio	2021	2022	2023
Licenza media	3	4	4
Diploma	8	15*	17
Laurea e/o altro	13	13	20

(*) Dato del 2022 corretto (15 invece di 16 del precedente report)

Un primo dato di impatto del beneficio generato con riferimento al capitale umano è la valutazione del turn over dei propri dipendenti.

Turn Over	2021	2022	Obiettivo 2023	2023	Obiettivo 2024
Uscite	0	-3	0	-1	0
Entrate	+5	+6	+8	+10	+4

I dati del 2023 confermano l'interesse dell'azienda a investire sui giovani, prediligendo inserimenti soft attraverso stage e tirocini curriculari sia per universitari che parauniversitari. Complessivamente nel 2023 l'azienda ha ospitato 3 alti appredistati, due tirocini curriculari, un tirocinio pre-laurea, assumendo 4 giovani, oltre ad inserire in organico un tirocinante universitario del 2021.

I dati relativi a stage e tirocini non sono stati inclusi nei conteggi sopra riportati a meno delle avvenute assunzioni

Il capitale umano viene inteso e valutato anche come supporto al contesto della governance dell'organizzazione ed è identificato in quelle attività straordinarie di **innovazione di processo che hanno implicato studio ed energie diverse da quelle previste dallo svolgimento dell'attività ordinarie.**

Erano stati individuati per il 2023 come ambiti di innovazione:

- ✓ **Integrazione organizzata della figura del PROJECT MANAGER** nella gestione delle commesse dell'area del fotovoltaico: reclutamento, formazione, riorganizzazione dei processi aziendali, realizzata con efficacia
- ✓ **NOI SIAMO ENERGIA** Percorso di formazione interna per la **valorizzazione del lavoro di ciascuno** e consapevolezza della sua incidenza sui processi aziendali generali, realizzato per una buona parte nel 2023 con soddisfazione
- ✓ **DIGITALIZZAZIONE** Sviluppo del processo di **digitalizzazione aziendale, che è illustrato nel paragrafo che segue**, avviato nel 2023, efficace per la parte già implementata, ma in itinere rispetto agli obiettivi aziendali di copertura dei processi.

E' stato avviato un percorso di formazione interna dal titolo '**Noi siamo energia**' con l'obiettivo di far emergere il bello e l'energia in Etica nel Sole attraverso la conoscenza del lavoro di ciascuno, anche per rispondere al bisogno espresso informalmente dai lavoratori di incontrarsi di più, vedersi di persona e conoscere meglio il lavoro degli altri soprattutto alla luce della forte crescita degli ultimi anni. Il percorso prevedeva otto incontri di circa tre ore ciascuno, uno di apertura e presentazione degli obiettivi e della struttura del percorso, uno di chiusura di raccolta e follow-up delle osservazioni emerse, sei di approfondimento delle varie fasi di gestione delle proprie commesse: prevendita, progettazione e adempimenti normativi, pianificazione del lavoro, gestione e coordinamento della commessa, realizzazione e avviamento degli impianti/soluzioni progettate e attività trasversali. Cinque incontri si sono svolti nel 2023, tre sono in fase di svolgimento nel 2024. Si tratta complessivamente di circa

1200 ore/uomo di formazione tra incontri e loro preparazione, con un impatto sul 2023 di 750 ore/uomo circa, le restanti sul 2024.

Il processo di **digitalizzazione** è iniziato nel 2022 con la selezione e la scelta del fornitore; nel 2023 ha visto sostanzialmente l'avvio della gestione della contabilità attiva e passiva, del magazzino e della reportistica, della gestione delle commesse con logiche di reporting agevole per l'analisi delle attività aziendali a vari livelli e proseguirà nel 2024 con l'avvio della gestione integrata delle attività di prevendita e postvendita, dell'attività in campo e di un processo organizzato di controllo di gestione.

Oltre a quanto indicato come obiettivo nello Report di Valutazione 2022, si rileva la costituzione di un gruppo di lavoro '**Approfondimenti normativi**' formato da persone con competenze legali, tecniche e normative con l'obiettivo di:

- esaminare tutte le nuove legislazioni di settore in tempi rapidi dal punto di vista della fattibilità tecnica e 'burocratica' in modo da fornire all'area marketing gli elementi necessari alla definizione delle strategie commerciali
- aumentare la competenza interna allo scopo di valutare in modo più efficace la validità dei servizi forniti dai collaboratori esterni
- portare all'interno dell'azienda tutte le attività di redazione delle pratiche di accesso alle agevolazioni (Bandi regionali e nazionali; incentivi per le rinnovabili, detrazioni fiscali, ecc.), anche quelle oggi demandate agli studi fiscali

Nel 2023 è stata svolta un'importante pre-analisi di tutti gli aspetti connessi alle Comunità Energetiche Rinnovabili, attività che proseguirà nel 2024 grazie all'emanazione dei tanto attesi nuovi decreti.

9.3 CAPITALE INTELLETTUALE

Il capitale intellettuale esprime le risorse intangibili dalle quali dipendono il **vantaggio competitivo** dell'organizzazione, come **brevetti, proprietà intellettuale**, ma anche più in generale le **procedure** che è probabile che l'organizzazione mantenga nel tempo o più in generale la sua reputazione.

Con la prospettiva del capitale intellettuale Etica nel Sole intende monitorare e valutare il beneficio e l'efficacia dell'approccio al lavoro che ha sviluppato nel tempo e che continua ad adottare nello sviluppo della propria attività

'il metodo Etica nel Sole'

che può essere sintetizzato in questi elementi:

- è posta una grande attenzione al processo di **progettazione**, ogni volta studiato su misura in modo personalizzato **sulle esigenze del cliente** per garantire **il massimo del risultato** in termini di efficienza energetica e di risparmio energetico nel contesto di riferimento (geografico, finanziario etc)
- continua selezione di fornitori per garantire l'**alta qualità dei prodotti** e dei servizi offerti
- **gestione unitaria della commessa-progetto**, dalla progettazione alla consegna dell'impianto-lavoro finito
- monitoraggio delle attività di realizzazione al fine di garantire la **qualità dell'installazione fin nei minimi particolari**
- attenzione particolare e rispetto delle **norme di sicurezza** sul lavoro al fine di tutelare la salute degli operatori in campo e la responsabilità della committenza
- unico interlocutore a **totale garanzia del servizio offerto** in termini di qualità e di durata nel tempo

A garanzia dei benefici offerti dal metodo Etica nel Sole, la valutazione prende in esame i fattori descritti nelle tabelle che seguono:

Fattori relativi al metodo	2021	2022	2023
Percentuale di pre-progettazioni rispetto alle commesse vendute (fotovoltaico ed efficientamento)	Non rilevato	90%	90%
Ore dedicate alla pre-progettazione area FV	Non rilevato	* (vedi nota)	500 ore (dato disponibile da aprile 2023)
Ore dedicate alla pre-progettazione area EFF	Non rilevato	Non rilevato	1772 ore (dato disponibile da aprile 2023)
Ore dedicate alla progettazione commesse area FV(dal 2023)	Non rilevato	Non rilevato	1977 ore (dato disponibile da aprile 2023)
Ore dedicate alla progettazione commesse area EFF (dal 2023)	Non rilevato	Non rilevato	277 ore (Dato disponibile da aprile 2023)
Progettazioni affidate all'esterno FV (dal 2023)	Non rilevato	Non rilevato	30%
Progettazioni affidate all'esterno EFF (dal 2023)	Non rilevato	Non rilevato	20%

(*) il dato è stato eliminato perché non confrontabile con il criterio adottato a partire dal 2023 con il nuovo gestionale.

Grazie all'introduzione di SAP e di una contabilizzazione delle ore lavorate per commessa, è possibile dall'aprile 2023 monitorare le ore dedicate alla progettazione delle aree di business

Fattori relativi al metodo	2021	2022	Obiettivi 2023	2023	Ob 2024
Scostamento della producibilità effettiva dalla producibilità reale degli impianti fotovoltaici realizzati su base annuale	Non rilevato	+8%	<1%	<1%	<1%

Fattori relativi al metodo	2021	2022	Obiettivi 2023	2023	Obiettivi 2024
Numero di impianti realizzati da Etica nel Sole e successivamente oggetto di revamping	0	0	0	0	0

I Responsabili dell'Impatto generato si sono interrogati su come rappresentare e misurare in termini quantitativi o comunque su aspetti confrontabili nel tempo il valore attribuito al ruolo di referente unico svolto nelle proprie commesse, senza giungere per ora a delle conclusioni.

Certamente un 'indicatore' qualitativo dell'importanza attribuita al fatto di essere referenti unici è implicito nella scelta dell'azienda di disporre al proprio interno delle competenze tecniche e progettuali necessarie alla realizzazione dei propri servizi allo scopo di mantenere, anche quando ci si avvale di subappalti, un controllo elevato sulla filiera del lavoro.

L'azienda intende mantenere questo impegno nel tempo.

La misurazione dell'efficacia di questa scelta strategica è per ora ricondotta ai benefici più evidenti della bontà delle progettazioni effettuate appena esposte.

Vista l'importanza che la società ripone nella **sicurezza**, a parte il monitoraggio degli infortuni annuali, la società intende valutare nel 2023 l'adozione di un sistema di gestione della sicurezza, anche ai fini della certificazione ISO 45001, ipotizzandone l'avvio a partire dal 2024.

Analogamente per la 231.

Infortuni in cantiere	2021	2022	2023
N. Infortuni (su n. dipendenti in campo)	0	0/9	1/13
N. infortuni subappaltatori	0	0	0

Si precisa che l'infortunio del 2023 non è riconducibile ad una negligenza nel rispetto delle norme di sicurezza: il lavoratore mentre lavorava su una copertura alla posa della struttura di sostegno di un impianto fotovoltaico è scivolato inavvertitamente procurandosi un trauma distorsivo al ginocchio. Il lavoratore indossava le scarpe antinfortunistica e i sistemi anticaduta utilizzati lo hanno trattenuto.

Il capitale intellettuale di Etica nel Sole si arricchisce nel 2023 di **innovazioni di prodotto** progettate grazie alla sinergia con fornitori consolidati della società:

- la progettazione di un innovativo profilato per l'installazione dei moduli fotovoltaici sui tetti industriali reso possibile grazie alla sinergia tra Etica nel Sole e Contact Italia., elaborato su input di Etica nel Sole per i propri impianti e inserito a catalogo da Contact Italia per la propria clientela;
- la progettazione di una nuova pensilina fotovoltaica con caratteristiche specifiche che permettono di ottimizzarne l'utilizzo come parcheggio. Ideata in collaborazione con un ingegnere strutturista, partner storico di Etica nel Sole, la pensilina, inoltre, è adattabile nel corso del tempo a eventuali modifiche

nell'installazione dei moduli fotovoltaici. La prima pensilina sarà realizzata nel 2024.

9.4 CAPITALE SOCIALE/RELAZIONALE

Il capitale sociale/relazionale esprime le relazioni chiave e di fiducia con gli stakeholders nello sviluppo del progetto di impresa.

In quest'ambito il Report intende rappresentare le relazioni chiave con i propri

- **Collaboratori**
- **Clients**
- **Fornitori**
- **Partner**

sia monitorando annualmente il proprio impegno a vantaggio di questi 'gruppi' e provando a misurare la fiducia restituita, sia osservando nel tempo come evolve la propria reputazione.

Rispetto ai **collaboratori** l'impegno dell'organizzazione si esprime in investimenti volti a gratificare economicamente i propri collaboratori e ad aumentare il loro benessere personale e delle loro famiglie, attraverso vari indicatori.

Investimento annuale in ticket, welfare aziendale, premi di produttività equamente distribuiti

Investimenti a favore dei collaboratori euro	2021	2022	Ob 2023	2023	Obiettivi 2024
Ticket	6.410	28.100 (valore 5€ cad.)	Ca 56.000 (valore 8€ cad.)	Ca 56.566 (valore 8€ cad.)	Prop. Al n.dipen
Borsellino Welfare equamente distribuiti in funzione degli obiettivi aziendali	0	132.100	Ca 135.000	151.131 (anche se obiettivi non raggiunti)	Proporzionali al 2022 in relazione al n. di dipendenti e agli obiettivi raggiunti
Premi aziendali equamente distribuiti in funzione degli obiettivi aziendali	0	83.200	Proporzionali al 2022 in relazione al n. di dipendenti	17.723	Proporzionali al 2022 in relazione al n. di dipendenti e agli obiettivi raggiunti

Nel 2023 non sono stati raggiunti gli obiettivi aziendali che determinavano l'erogazione di benefici al dipendente secondo il criterio del Regolamento interno 2022-2023 che guardava principalmente al flusso finanziario.

Tuttavia la direzione, rilevando un risultato economico positivo dell'esercizio ha deciso di erogare comunque una quota della premialità 'obiettivo', sia attraverso il borsellino welfare, sia attraverso premialità in busta. Complessivamente il valore lordo per dipendente tra welfare e premialità è stato inferiore del 2022.

Per il 2024 il criterio di erogazione dei premi è stato rivisto per basarsi su indicatori economici oltre che indicatori di carattere finanziario. Il valore target per il 2024 resta analogo a quello del 2022

Investimento annuale in Fondi sanitari integrativi e monitoraggio degli impieghi

Investimenti in fondi integrativi euro	2021	2022	2023	Obiettivi 203
Investimento a carico dell'azienda: proporzionale al n. di dipendenti	3.315€	3.952€	5.213	Proporzionali al 2023 in relazione al n. di dipendenti
Investimento a carico del dipendente per i familiari (veicolato dall'azienda) proporzionale al n. di famigliari iscritti	1.248€	1.248€	1.248€	Proporzionali al 2023 in relazione al n. di dipendenti
Rimborsi a vantaggio delle famiglie	3.659€	3.667€	3.614€	Dato non prevedibile

Riunioni aziendali per condivisione dei risultati di periodo e strategie di sviluppo

Riunioni aziendali generali	2021	2022	2023	Obiettivi 2024
Febbraio Pianificazione Annuale, Situazione del Mercato, Scelte aziendali	1	1	1	1
Maggio/Giugno Condivisione dati Bilancio/report di impatto	0	0	1	1
Settembre/Dicembre Previsioni di chiusura Situazione del Mercato, Scelte aziendali	1	1	1	1

Ore dedicate alla formazione sui valori fondanti dell'organizzazione:

- **4 ore** di formazione identitaria sulla storia, sui valori e sulla strategia di business ai neoassunti
- **20 ore** di formazione dedicata in fase di assunzione
- Altre ore dedicate al coinvolgimento dei neoassunti nei processi aziendali
- **Circa 6 mesi** di affiancamento con incontri di confronto quindicinali e progressivamente mensili

Altre iniziative di rafforzamento dell'identità aziendale e di sensibilizzazione ai temi della sostenibilità ambientale e sociale e ai valori che caratterizzano l'azienda

Iniziative di sensibilizzazione	2021	2022	2023	Obiettivo 2024
Gite aziendali	0	0	✓ Giornata Olivettiana sulla responsabilità sociale d'impresa	1
Feste Aziendali	0 (Annullata per Covid)	2 Spettacolo Blu Revolution sui temi dell'economia circolare Visita di una cantina locale dotata di impianto fotovoltaico realizzato da noi e aperitivo natalizio presso il loro spaccio aziendale	✓ 1 Cena natalizia	1
Iniziative Team Building	0	0	✓ 1 Torneo di Padel	1

Annualmente si procede alla valutazione del livello di soddisfazione del personale attraverso la somministrazione di un questionario.

Di seguito gli ultimi risultati.

Quesito	2022	2023
Quanto sei soddisfatto di lavorare in Etica nel Sole?	8,37/10	8,35/10
Quanto pensi che l'azienda abbia cura della tua persona nei processi lavorativi	8,13/10	8,24/10
Quanto pensi che l'azienda abbia cura della tua persona al di là del lavoro, nel tempo libero	7,97/10	7,8/10
Esprimi un gradimento rispetto a questa politica aziendale: Buoni Pasto	9,13/10	9,05/10
Esprimi un gradimento rispetto a questa politica aziendale: Welfare	8,51/10	8,6/10
Esprimi un gradimento rispetto a questa politica aziendale: Smart-Working	7,23/10	7,11/10
Esprimi un gradimento rispetto a questa politica aziendale: Ferie e Permessi	8,30/10	8,05/10
Esprimi un gradimento rispetto alle iniziative di condivisione dei valori identitari dell'azienda	8,86/10	8,35/10

Premesso che non ci sono state variazioni nelle politiche aziendali ma sono state inserite 10 nuovi persone, si rileva con soddisfazione una sostanziale stabilità dei positivi riscontri dello scorso anno.

Rispetto ai **clienti**, considerando che l'attività di Etica nel Sole non può attivare un meccanismo diretto di fidelizzazione, perché l'azienda non vende beni di consumo, ma servizi di risparmio non facilmente replicabili, si è optato per i seguenti indicatori:

Indicatori rispetto ai clienti - fatturato	2021	2022	Ob 2023	2023
Fatturato annuale, quale indicatore dell'impatto economico della propria attività	4.930.561	8.588.325	10.000.000	9.576.168

Nonostante lo scostamento dall'obiettivo target, il risultato è valutato come sostanzialmente raggiunto.

Indicatori rispetto ai clienti - potenza installata	2021	2022	Obiettivo 2023	2023	Obiettivo 2024
kWp di fotovoltaico installato	Non rilevato	5.566	Almeno uguale o maggiore	9.941	Almeno uguale o maggiore
kWt di potenza termica installata	Non rilevato	322	Almeno uguale o maggiore	79,6	Almeno uguale o maggiore

Un'attività che esprime una fidelizzazione della clientela è rappresentata dai contratti di assistenza tecnica e amministrativa degli impianti, per i quali si propone di osservare annualmente il turn over tra recessi e nuove acquisizioni.

Numero clienti con contratti di assistenza	2021	2022	Obiettivo 2023	2023	2024
Recessi	Non rilevato	0	0	4	Uguale o inferiore
Rinnovi	-	-	-	12	-
Nuove acquisizioni	Non rilevato	13	Almeno proporzionale al numero di nuovi impianti realizzati	21 (100% degli impianti realizzati >20 KWp)	Almeno proporzionale al numero di nuovi impianti realizzati

Rispetto ai **fornitori**, è ancora in corso di valutazione l'identificazione dei criteri più adatti a rappresentare le relazioni chiave e di fiducia nei diversi settori di business con l'obiettivo di monitorarne l'andamento a partire dal 2024.

Rispetto ai **partner** il Report intende descrivere in quali ambiti sono nati tavoli di collaborazione che hanno contribuito allo sviluppo di Etica nel Sole nella prospettiva del beneficio comune

In relazione al 2023 si desidera mettere in evidenza:

- la collaborazione con l'ITS di Pinerolo per il reclutamento di professionalità tecniche anche senza esperienza da collocare all'interno dell'azienda: stage e alti apprendistati. Nella primavera del 2022 l'azienda ha ospitato due stage curriculari con l'obiettivo di approfondire la conoscenza di due giovani tecnici per poi collocarli in organico: uno degli stage è stato trasformato in un contratto a tempo indeterminato. A partire dall'autunno 2022, l'azienda ha ospitato 3 alti apprendistati sempre con l'obiettivo di inserimento di tre giovani in organico, due dei quali sono al momento della stesura del presente report già stati trasformati in contratti a tempo indeterminato. Nel 2023 l'azienda intende avvalersi di almeno altri due stage curriculari.

- La collaborazione con Contact per la realizzazione di un profilato innovativo di ancoraggio dei moduli fotovoltaici illustrato nel paragrafo relativo al 'Capitale Intellettuale'
- La collaborazione con un ingegnere strutturista storico di Etica nel Sole per la progettazione di pensiline innovative versatili all'ospitare impianti fotovoltaici, anch'essa illustrata nel paragrafo relativo al 'Capitale intellettuale'.

Rispetto alla propria reputazione Etica nel Sole valuta:

Valutazione reputazione	2021	2022	2023
Il n. annuale di nuovi clienti da passaparola	Non rilevato	33	11
n. di impianti realizzati rispetto al totale per commissione di già clienti	Non rilevato	Non rilevato	10
I clienti che ritornano ad acquistare altri servizi	Non rilevato	15	20

Rispetto alla propria reputazione Etica nel Sole intende osservare 'in negativo' su base annuale le situazioni di insoddisfazione del cliente che hanno richiesto una mediazione

Contenziosi	2021	2022	2023
Contenziosi EFF	2 (risolti e chiusi)	2 (1 risolto e chiuso, 1 chiuso)	1 (in corso)
Contenziosi FV	1 (risolto e chiuso)	0	1 (risolto e chiuso)
Contenziosi societari	0	0	1 (in corso)

Tabella corretta rispetto a quanto indicato nel 2022 per rilevare più precisamente le situazioni di insoddisfazione rispetto all'esecuzione dei lavori, escludendo eventuali mancati pagamenti per altri motivi.

Si segnala l'emersione di un contenzioso societario rilevante. Nell'ottobre del 2021 la Società si è trasformata da cooperativa di produzione lavoro in srl benefit, perché la forma giuridica di srl era stata valutata dai soci più consona alle dinamiche interne alla società e ai rapporti con i terzi. La qualifica di società benefit ben rappresenta la propria finalità duale di continuità aziendale/profitto e creazione di bene comune. La trasformazione aveva richiesto una perizia giurata da parte del Tribunale di Torino per valutare il valore effettivo del patrimonio della società prima della trasformazione ai fini della devoluzione ai fondi mutualistici ex art. 2545 undecies del Codice Civile. Nel maggio 2023 Fondosviluppo ha intimato il versamento di 224.215 € contestando il criterio adottato dal perito giurato. La società ha ritenuto la quantificazione espressa da Fondosviluppo non corretta; tale scelta è stata determinata dopo il confronto con il legale e il consulente tecnico incaricati. L'iter è in corso. La prima data processuale utile in gennaio 2024 è stata rimandata all'autunno 2024 per la necessità di sostituzione del giudice assegnato ad una diversa causa da parte del Tribunale preposto. La società si aspetta l'esito della causa non prima del 2025.

'In positivo' Etica nel Sole intende strutturare per il futuro un monitoraggio della soddisfazione del cliente a conclusione dei lavori e nel tempo.

Rispetto ai soci, si intende monitorare la partecipazione alla vita societaria e le iniziative a favore del loro coinvolgimento.

Si sottolinea innanzitutto il coinvolgimento nell'operatività di Etica nel Sole, effetto della sua storia di cooperativa di produzione lavoro:

Soci	2021	2022	2023
Dipendenti	7	7	8
Collaboratori	1	1	1
Soci 'esterni' persone fisiche	3	3	2
Soci 'esterni' società	1	1	1

Soci	2021	2022	2023
Partecipazione all'assemblea annuale di approvazione del bilancio – diretta (presenza o remoto)	12 su 12	11 su 12	8 su 12
Partecipazione all'assemblea annuale di approvazione del bilancio – per delega	0 su 12	1 su 12	4 su 12
Partecipazione alla gita aziendale dei soci non dipendenti	-	-	10 su 12
Partecipazione all'evento natalizio	Non rilevato	Non rilevato	10 su 12
Omaggi natalizi ai soci	12 su 12	12 su 12	12 su 12

Gli indicatori evidenziano una partecipazione progressivamente più scarsa rispetto all'assemblea di approvazione del bilancio. Benchè questo dato non sia ritenuto preoccupante per i continui aggiornamenti tra i soci di carattere informale, viste le loro relazioni, si affida al Comitato per la sostenibilità il compito di individuare azioni per forme di partecipazione/aggiornamento più frequenti rispetto all'assemblea annuale di approvazione del bilancio.

9.5 CAPITALE PRODUTTIVO

Riguarda le risorse fisiche tangibili che sono utilizzate da Etica nel Sole per la prestazione dei propri servizi ed includono gli stabilimenti, le attrezzature e le infrastrutture in contrapposizione alle risorse naturali.

Non è un capitale particolarmente rilevante per il tipo di attività di Etica nel Sole che non è una realtà produttiva nel senso della creazione di prodotti.

Etica nel Sole è infatti una realtà di:

- 'trasformazione' di componenti – prodotti da altri – in un 'prodotto' nuovo: l'impianto fotovoltaico, la colonnina di ricarica, l'impianto termico, ecc.
- servizi: tutti i servizi connessi alla progettazione, alla realizzazione, alla messa in opera e al buon funzionamento nel tempo degli impianti o delle soluzioni realizzate
- con una grandissima rilevanza del lavoro 'artigiano' dei propri tecnici nella realizzazione dei propri 'prodotti'.

Il 'peso' delle risorse tangibili – capitale produttivo - rispetto al capitale intellettuale e umano, anche nell'opinione degli stakeholders fino a qui coinvolti, è certamente secondario.

Tuttavia, pensando alle risorse tangibili che rendono possibile la propria attività, la società vuole monitorare annualmente l'impiego ed osservare il contributo allo svolgimento delle attività ordinarie e la **coerenza** con i propri valori.

Gli indicatori prescelti sono:

Indicatori risorse tangibili	2021	2022	Obiettivi 2023	2023	Obiettivi 2024
Mq Uffici	243	243	= o magg	243	>
Presenza di un locale di ristoro	1	1	1	1	1
Presenza di locali ricreativi/di riposo	0	0	1	0	1
Mq di magazzino	255	255	In relazione alle necessità imposte dal mercato	255	In relazione alle necessità imposte dal mercato
Spogliatoi e bagni per personale di cantiere	0	0	1	1	1

Censimento degli automezzi, con attenzione a quelli endotermici, ibridi ed elettrici

Mezzi aziendali	2021	2022	Obiettivi 2023	2023	2024
Auto ibride a benzina	3	3	0	1	
Auto ibride a benzina, plug-in	0	0	1	1	
Auto elettriche	0	0	1	2	
Auto a gasolio	0	0	1	1	
Automezzi ad uso degli elettricisti (gasolio)	2	3	3	3	
Automezzi ad uso installatori edili (gasolio)	1	2	2	2	
Automezzi ad uso Coordinamento cantieri (gasolio)	0	1	1	1	
Totale	6	9	9	11	

A causa della mancanza di disponibilità sul mercato di alcuni dei mezzi richiesti, nel corso del 2023 solo per 2 dei 3 mezzi ibridi a benzina è stata possibile la sostituzione prevista alla fine del contratto di noleggio.

A fine anno sono inoltre stati aggiunti due mezzi nella gestione aziendale, uno full electric, l'altro ibrido a benzina.

Il parco degli asset aziendali è rimasto invariato:

- macchina per insufflaggio
- muletto per la movimentazione del magazzino

- parapetti per interventi secondari e manutenzioni (i sistemi di ponteggio sono tipicamente subappaltati a ditte specializzate)
- attrezzatura varia di cantiere
- attrezzatura elettrica varia inclusi strumenti di misura

Rispetto alle dotazioni hardware individuali, la società mette a disposizione PC portatili per permettere il lavoro da remoto quando funzionale allo svolgimento delle proprie mansioni.

A parte la concessione di tablet alle squadre di elettricisti per agevolare la lettura degli schemi elettrici, le dotazioni a persona hanno sostanzialmente seguito le necessità in termini di hardware e software delle nuove persone assunte.

Strumenti aziendali	2021	2022	Obiettivi al 2023	2023	Ob 2024
Postazioni ufficio (pc portatile, monitor, mouse, tastiera)	17	23	27	27	30
Postazioni Magazzino (pc portatile, monitor per una migliore visibilità, mouse, tastiera)	0	1	1	1	1
Server ecc.	0	0	1	1	1
Hw a disposizione del personale di cantiere (PC)	0	1	1	1	=
Hw a disposizione del personale di cantiere (Tablet)	0	1	3	4	=

Accanto all'hardware la società dispone oltre ai tradizionali pacchetti Office e di email per la gestione quotidiana e ordinaria del proprio lavoro

- Software per la progettazione elettrica degli impianti
- Software per l'analisi delle prestazioni energetiche degli edifici
- Software per il monitoraggio da remoto delle prestazioni degli impianti fotovoltaici e termici
- Sistema ERP per l'integrazione di tutti processi aziendali (in fase di implementazione)
- Sistema Documentale per la gestione organizzata della Documentazione di Commessa e societaria e lo scambio di documentazione con cliente e fornitori (in fase di implementazione)

9.6 CAPITALE FINANZIARIO

Il Capitale Finanziario è ben rappresentato dai dati del Bilancio di esercizio dei quali si riportano qui i soli valori a consuntivo per una valutazione nel tempo del valore economico dell'impresa.

Evoluzione dell'utile

Evoluzione dell'utile euro	2021	2022	2023
Utile	93.237	14.156	404.386

Patrimonio Netto

Evoluzione del Patrimonio Netto euro	2021	2022	2023
Capitale sociale	121.350	121.350	121.350
Utile	93.237	14.156	404.386
Riserva legale progressiva	0	4.662	25.588
Riserva straordinaria progressiva	0	88.576	486.191
Altre riserve	0	67.249* Valore determinato dal mercato per acquisizione di un contratto derivato	36.470 Valore determinato dal mercato per acquisizione di un

‘Volume d’affari’ che rappresenta l’impatto strettamente economico generato sul mercato dall’attività di Etica nel Sole

Volume d’affari	2021	2022	2023
Ricavi + Costi	9.735.940	17.028.706	18.638.870

Impatto sociale in termini di retribuzioni lorde immesse sul mercato a vantaggio dei propri dipendenti e delle loro famiglie (al netto delle contribuzioni, comprensive di quota annuale TFR)

Retribuzioni lorde euro	2021	2022	2023
Retribuzioni lorde euro	666.535	1.053.188	1.446.751

Impatto sociale in termini di dinamiche di tassazione e redistribuzione sociale del valore generato

Tassazione/Previdenza euro	2021	2022	Obiettivi 2023
INAIL	20.826	27.752	35.555
INPS	163.308	230.186	317.990
IRES	4.113	36.014	129.000
IRAP	4.288	13.787	45.375
Totale	192.535	307.739	527.920



10. TO DO LIST

Come anticipato nella lettera di presentazione degli stakeholders, a partire da questa edizione, per agevolare la gestione delle azioni conseguenti alle valutazioni dei singoli capitali, si introduce una 'to do list' che raccoglie il registro degli input via via emersi dalle valutazioni annuali e una visione sintetica delle azioni conseguenti (vedi Allegato 2).



11. ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ

I membri del Consiglio di Amministrazione e i Responsabili dell'impatto generato dichiarano che:

- tutti i dati illustrati nel presente report sono rispondenti al vero
- il presente documento è redatto conformemente ai principi del Report Integrato
- rispetto alla partecipazione degli stakeholders, come specificato al Paragrafo 6.6, si precisa che anche per il 2023, come già per il 2022 la governance ha potuto procedere ad un confronto con i soli stakeholders primari: soci, collaboratori e consulenti aziendali (fiscale, del lavoro, legale); il processo di coinvolgimento degli stakeholders potrà essere concluso soltanto successivamente. A partire dal 2024 il presente report potrà far riferimento ad una valutazione più ampia anche grazie alla regia del Comitato per la sostenibilità recentemente istituito e operativo proprio dal 2024. Questa progressione si è resa necessaria per la gradualità richiesta dai propri portatori di interesse nel famigliarizzare con i temi 'materiali' oggetto di attenzione da parte dell'azienda.

ALLEGATO 1 - MATRICE DI MATERIALITÀ

ALLEGATO 2 – TO DO LIST



Etica nel Sole S.r.l.
Società benefit

Via Bologna 220.

	Unità di Misura	2021	2022	Ob 2023
Rischi e Opportunità				
Riviste di settore, investimento in Euro		N.R.	N.R.	N.R.
Consulenze legali	Euro	N.R.	N.R.	N.R.
Capitale Naturale				
Co2 evitata attraverso la produzione di energia da fonte solare fotovoltaica per gli impianti realizzati su base annuale	Kg	Non rilevato	2.774.362	Uguale e Maggiore
Co2 evitata attraverso l'efficientamento delle performance di impianti fotovoltaici esistenti	Kg	Non rilevato	1.503.666	Uguale e Maggiore
Co2 evitata attraverso l'efficientamento energetico di involucri (residenziali e non) su base annuale (valore indistinto per gli anni 2021-2022)	Kg	Non rilevato	143.087	Uguale e Maggiore
Co2 immessa Mezzi aziendali	Kg	Non rilevato	40000	Uguale o Minore in rapporto al fatturato
Co2 immessa prodotta dagli spostamenti del personale per raggiungere il posto di lavoro e tornare alle proprie abitazioni	Kg	Non rilevato	18000	Uguale o Minore in rapporto al fatturato
Co2 immessa per spese di riscaldamento e raffrescamento	Kg	Non rilevato	4561	minore/uguale
Consumi di acqua Uffici (bagni)	Mc	Non rilevato	121	proporzionali al n.dipende
Consumi di acqua Magazzini	Mc	Non rilevato	54	proporzionali al n.dipende
Capitale Umano				
Turn Over (Differenza tra assunzioni e recessi)	Assunzioni meno recessi	+5	+3	+8
Supporto all'innovazione da parte dei propri collaboratori	Numerosità		3	Almeno due iniziative di innovazione
Capitale Intellettuale				
Percentuale di pre-progettazioni rispetto alle commesse vendute (fotovoltaico ed efficientamento)			90%	Uguale o maggiore
Ore dedicate alla pre-progettazione area fotovoltaico			Non rilevato	Uguale o maggiore
Ore dedicate alla pre-progettazione area efficientamento		Non rilevato	Non rilevato	identificare

	Unità di Misura	2021	2022	Ob 2023
Ore dedicate alla progettazione area fotovoltaico		Non rilevato	Non rilevato	identificare
Ore dedicate alla progettazione area efficientamento		Non rilevato	Non rilevato	Non rilevato
Progettazioni affidate all'esterno fotovoltaico		Non rilevato	Non rilevato	Non rilevato
Progettazioni affidate all'esterno efficientamento		Non rilevato	Non rilevato	
Scostamento della producibilità effettiva dalla producibilità reale degli impianti fotovoltaici realizzati su base annuale			+8 %	Minore all'1%
Numero di impianti da noi realizzati e successivamente oggetto di revamping			0	0

	Unità di Misura	2021	2022	Ob 2023
Capitale Sociale e Relazionale				
Collaboratori				
Spesa per Buoni Pasto	€/annuo	6.410 €	28100€ (da 5€)	56000€ (da 8 €)
Spesa per Welfare aziendale	€/annuo	0	132.100 €	stessa proporzione per dipendente
Premi aziendali equamente distribuiti in funzione degli obiettivi aziendali	€/annuo	0	83.200 €	stessa proporzione per dipendente
Spesa per Fondi sanitari integrativi (a carico dell'azienda)	€/annuo	3.315 €	3.952 €	stessa proporzione per dipendente
Spesa per Fondi sanitari integrativi (a carico del collaboratore)	€/annuo	1.248 €	1.248 €	1.248€ o più (dato non prevedibile)
Rimborsi a vantaggio delle famiglie indirettamente veicolati dall'azienda	€/annuo	3.660 €	3.667 €	non prevedibile
Riunioni aziendali per allineamento sui risultati di periodo, strategie di sviluppo, etc..esito bilancio	numero	2	2	3
Tempo dedicato alla formazione identitaria dei neoassunti	ore/anno	4	4	4
Tempo dedicato al rafforzamento dei valori identitari per dipendente	ore/anno	2	2	8
Tempo dedicato a feste aziendali	ore/anno	2	2	4
Iniziative di team building	ore/anno	0	0	8
Grado di soddisfazione dei collaboratori	Punteggio medio (da 1 a 10)	Non rilevato	si veda esito sondaggio	Uguale o maggiore
Clienti				
Fatturato	€	4.930.561,00 €	8.588.325,00 €	10.000.000,00 €
Kwp di fotovoltaico installato		Non rilevato	5.566,65	Almeno uguale o maggiore
Potenza termica installata		Non rilevato	312 KWt	Almeno uguale o maggiore
Contratti Recessi		Non rilevato	0	Uguale o inferiore
Contratti rinnovati				
Contratti Nuove acquisizioni		Non rilevato	13	Uguale o maggiore
n. annuale di clienti da passaparola e il relativo fatturato		Non rilevato	33	Non prevedibile
n. di impianti realizzati rispetto al totale per commissione di già clienti		Non rilevato	Non rilevato	Non prevedibile
I clienti che ritornato		Non rilevato	15	Non prevedibile
Contenziosi fotovoltaico	Numerosità	2	0	
Contenziosi efficientamento	Numerosità	1	1	
Contenziosi societari	Numerosità			
Soci - partecipazione all'assemblea di approvazione bilancio per delega		12 su 12	11 su 12	12 su 12
Soci - partecipazione all'assemblea di approvazione bilancio diretta		0 su 12	1 su 12	4 su 12
Soci - partecipazione alla gita aziendale				
Soci - partecipazione all'evento natalizio				
omaggio ai soci		panettone	panettone	panettone spumante giacca vento con logot

	Unità di Misura	2021	2022	Ob 2023
Capitale produttivo				
Uffici	Mq	243	243	243
Presenza di un locale di ristoro		sì	sì	sì
Presenza di locali ricreativi/di riposo		no	no	sì
Mq di magazzino	Mq	255	255	369
Spogliatoi e bagni per personale di cantiere		np	no	sì
Automezzi per coordinamento cantieri		0	1	1
Automezzi per squadre elettriche		2	3	3
Automezzi per squadre installatori		1	2	2
Attrezzatura - Muletto		no	1	1
Attrezzatura - Macchina per insufflaggio		1	1	1
Attrezzatura - Parapetti		sì	sì	sì
Postazioni hw ufficio (1 per dipendente in ufficio)		sì	sì	sì
Postazione hw magazzino		1	1	1
Server		0	0	1
PC a disposizione di personale di cantiere		0	1	1
Tablet a disposizione del personale di cantiere		0	1	3
Software per la progettazione elettrica degli impianti		sì	sì	sì
Software per l'analisi delle prestazioni energetiche degli edifici		sì	sì	sì
Software per il monitoraggio da remoto delle prestazioni degli impianti fotovoltaici e termici		sì	sì	sì
Sistema ERP per l'integrazione di tutti processi aziendali (in fase di implementazione)		no	no	sì
Sistema Documentale per la gestione organizzata della Documentazione di Commessa e societaria e lo scambio di documentazione con cliente e fornitori (in fase di implementazione)		no	no	sì
Capitale finanziario				
Utile		93.237,00 €	14.156,00 €	Uguale o maggiore
Evoluzione del Patrimonio Netto		214.588,00 €	295.993,00 €	Uguale o maggiore
Volume d'affari (Ricavi + Costi)		9.735.940,00 €	17.028.706,00 €	Uguale o maggiore
Retribuzioni		666.535,00 €	1.053.188,00 €	Uguale o maggiore (in proporzione ai dipendenti)
Tassazione		192.535,00 €	307.739,00 €	Non determinabile