



**Etica nel Sole Srl Società Benefit**  
**Relazione del Beneficio comune generato**  
**Anno 2024**

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	1
EDIZIONE 2025: COSA C'È DI NUOVO	2
1. LA NOSTRA IDENTITÀ	4
Chi siamo	4
La nostra storia	5
2. IL MODELLO DI BUSINESS	6
3. RISCHI E OPPORTUNITÀ	7
4. L'ORGANIZZAZIONE	8
5. LA QUALIFICA DI BENEFIT	11
5.1 Che cos'è una società benefit	11
5.2 Perché Etica nel Sole è diventata Benefit	11
5.3 Lo standard di valutazione scelto	12
5.4 Il Report Integrato	12
5.5 Perché riteniamo efficace il Report Integrato, la matrice di materialità	13
5.6 Tempistiche	14
6. UN BENEFICIO COMUNE CHE RISPONDE A POLITICHE NAZIONALI	15
La Costituzione italiana	15
7. UN BENEFICIO COMUNE CHE RISPONDE A POLITICHE SOVRANAZIONALI	16
Gli SDGs	16
8. UN BENEFICIO COMUNE GRADITO AI PORTATORI DI INTERESSE	18
8.1 Mappatura degli stakeholders	18
8.2 MATRICE DI MATERIALITÀ	19
9. I 6 CAPITALI DI ETICA NEL SOLE	21
9.1 Capitale naturale	23
9.1.1 Carbon Foot Print: introduzione	23
9.1.2 Carbon Foot Print: rendicontazione antecedente all'applicazione del protocollo GHG 24	24
9.1.3 Carbon Foot Print: rendicontazione successiva all'applicazione del protocollo GHG26	26
9.1.4 Carbon Foot Print: conclusioni	34
9.1.5 Iniziative interne per il rispetto delle risorse naturali	34
9.2 Capitale Umano	35
9.3 Capitale Intellettuale	39
9.4 Capitale Sociale/Relazionale	45

9.5	Capitale Produttivo .....	58
9.6	Capitale Finanziario.....	62
10.	TO DO LIST.....	64
11.	ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ.....	64
	allegato 1 - Matrice di materialità.....	64
	allegato 2 - TO DO LIST.....	64



## LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

---

Cari Stakeholders,

con l'esercizio 2024 siamo giunti alla quarta edizione del Report di valutazione del beneficio comune generato ed è ora possibile una valutazione dell'evoluzione dei benefici nel tempo.

Le soddisfazioni sono davvero tante.

Con oltre 30 milioni di chilogrammi di CO2 evitata dal 2008 ad oggi grazie alla realizzazione e gestione di impianti fotovoltaici e soluzioni di efficientamento, l'obiettivo principale di offrire il nostro contributo come impresa nel generare un impatto positivo per il pianeta e con esso per le future generazioni è ampiamente raggiunto e ci riempie di orgoglio.

L'investimento in capitale umano è cresciuto. Il valore della persona, del lavoro, del benessere organizzativo emergono come fattori primari per la nostra azienda.

Migliorare è sempre possibile e vogliamo accettare la sfida, perché solo con la crescita e con il miglioramento continuo riteniamo attuabile un impatto sempre più incisivo della missione che ci siamo dati: contrastare la logica di sfruttamento delle risorse ambientali, che in tante situazioni porta a conflitti bellici, favorendo l'utilizzo di fonti rinnovabili e valorizzando persone e lavoro.

Come sempre viviamo la stesura di questo Report come un appuntamento annuale per verificare quanto siamo stati capaci di calare gli obiettivi 'benefit' espressi nel nostro statuto, in obiettivi concreti e valutabili.

La metodologia di riferimento che utilizziamo per la stesura del Report, conosciuta come 'Report integrato', classifica gli ambiti di osservazione per tipologia (naturale, sociale, finanziario, etc...), i cosiddetti 'capitali', e coinvolge nella loro valutazione i principali stakeholders.

Il **2024** è stato in sostanziale continuità con il 2023 da un punto di vista di attività e servizi, pur con un maggior orientamento dell'area Fotovoltaico verso la progettazione e realizzazione di impianti industriali per l'autoconsumo di taglia sempre maggiore e di impianti a terra per la cessione di energia alla rete, e dell'area Efficientamento verso progettazioni e servizi sempre più complessi.

Il **2025** vedrà impegnata la società in un profondo processo di reengineering organizzativo volto alla definizione di ruoli e responsabilità più precise e chiare

attraverso la condivisione di un organigramma aziendale con la revisione dei processi esistenti in un'ottica più orientata al cliente e all'integrazione dei servizi sviluppati dalle diverse aree di competenza interne alla società. In particolare è intenzione della società strutturare un Ufficio del Personale, ad oggi non presente, e i processi ad esso riconducibili, quali ad esempio piani di formazione individuali, piani di sviluppo delle carriere, mansionari, senso di appartenenza e adesione ai valori della società. Questo sviluppo societario è espressione dell'interesse rivolto dalla società per i propri collaboratori che rappresentano per Etica nel Sole la risorsa più importante tra quelle sulle quali è ancorato il proprio vantaggio competitivo.



## EDIZIONE 2025: COSA C'È DI NUOVO

---

L'edizione 2025 del Report di Valutazione del Beneficio generato prevede alcune innovazioni rispetto alle edizioni precedenti, qui di seguito illustrate.

La rilevazione del benessere dei propri dipendenti è agita attraverso la consulenza di una società esterna preposta. Nelle edizioni precedenti il gradimento dei propri dipendenti era stato rilevato attraverso un'**Analisi del Clima aziendale**, un questionario anonimo composto dalle domande riportate nella sezione ' Capitale umano '. Nel 2025 tale questionario, sempre anonimo, è stato predisposto da una società che opera nel settore delle Risorse Umane, è stato strutturato secondo dei campi di indagine specifici (individuale, organizzativo, etc..) e rielaborato da detta società congiuntamente alla direzione aziendale per individuare le aree di intervento destinate al miglioramento del benessere lavorativo.

Avendo inoltre la società adottato nel 2024 un **Sistema di Gestione della Sicurezza** ai sensi della norma UNI EN ISO 45001: 2018 e ritenendo l'aspetto della Sicurezza un elemento chiave della propria operatività, a partire dalla presente edizione intende monitorare attraverso il Report di Valutazione gli effetti della propria politica e gestione della sicurezza nei propri processi aziendali. Il percorso di adozione del Sistema si è concluso a fine anno 2024 pertanto le innovazioni di processo introdotte potranno essere monitorate solo a partire dal 2025.

Infine, la valutazione dell'impatto relativo al Capitale Naturale, a partire dalla presente edizione, analizza la propria impronta ecologica, la cosiddetta '**Carbon Foot Print**', secondo lo standard internazionale del protocollo PHP, grazie ad una competenza maturata internamente proprio nel 2024 in Etica nel Sole e ora parte dei propri servizi a catalogo.

*Davide Curci*

Presidente

*Silvia Vacca*

Responsabile aziendale per la Valutazione del Beneficio comune generato



## 1. LA NOSTRA IDENTITÀ

---

### CHI SIAMO

# Energia, ambiente, futuro, correttezza, legalità, trasparenza

Questi sono i principi ispiratori dei fondatori che, accomunati da storie di impegno sociale, nel 2008 hanno deciso di fare impresa e creare lavoro in modo etico, proponendo una visione dell'energia rinnovabile come risposta possibile alle guerre per l'accaparramento delle risorse. È nata così Etica nel Sole.

Ai sei 'visionari' fondatori si sono via via aggiunte tante persone, altri soci, partner, collaboratori, clienti che hanno condiviso gli stessi valori ed Etica nel Sole è cresciuta. L'offerta di servizi si è ampliata negli anni e ad oggi l'azienda è in grado di offrire:

- un approccio a 360 gradi all'efficientamento energetico
- impianti fotovoltaici su tetto e a terra, sistemi di riscaldamento ad alta efficienza, isolamento termico, servizi di assistenza per impianti fotovoltaici esistenti, servizi di monitoraggio dei consumi energetici aziendali, percorsi di sostenibilità e Carbon Foot Print per le imprese.

Le commesse sono gestite nei minimi dettagli, dalla progettazione, all'installazione, alla manutenzione, con particolare attenzione e rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro. I fornitori vengono selezionati per garantire sempre l'alta qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

Nel tempo lo stimolo del mercato da un lato e l'esperienza della nostra vita di impresa dall'altro ci hanno fatto comprendere che ci sono altri valori importanti che riteniamo fondamentali.

I **giovani**, senza in quali non ha senso pensare alle future generazioni e al futuro della nostra impresa.

L'attenzione alla **parità genere**, valore nel quale crediamo da sempre, ma che sappiamo poter adempiere in un modo strutturato.

La **bellezza** declinata nei luoghi di lavoro, nel lavoro ben fatto, nell'abbigliamento curato e uniforme...un pensiero continuo.

## **LA NOSTRA STORIA**

È possibile avviare un'impresa capace di stare sul mercato rispettandone le regole economiche, ma senza svendere i propri principi in nome del profitto? Nel 2008 abbiamo deciso di raccogliere la sfida e di dare concretezza ai nostri valori.

Etica nel Sole è una realtà nata per far conoscere fonti energetiche alternative, adottare diversi modelli di consumo e far comprendere l'importanza del risparmio energetico.

Correttezza, legalità, rispetto, trasparenza si sono fuse nel nome Etica. Energia, ambiente, futuro, gratuità sono rappresentate dal concetto di Sole.

L'impresa è stata avviata e si è rivelata un'esperienza affascinante e coinvolgente. Etica nel Sole negli anni è cresciuta, diversificando le proprie attività e diffondendo in modo sempre più ampio la propria visione e il proprio modello di consumo.

Alla fine del 2024 la società conta **46 dipendenti** tra ingegneri, architetti, elettricisti, installatori, oltre a decine di collaboratori e partner storici, mantenendosi fedele ai principi ispiratori e al sogno dei propri fondatori, ma anche accogliendo gli stimoli che l'incontro con nuove persone porta.

**2008** costituzione della società e realizzazione di impianti fotovoltaici domestici

**2010** sviluppo del fotovoltaico industriale su coperture

**2013** apertura del settore degli impianti termici ad alta efficienza

**2015** apertura del settore delle coibentazioni degli edifici

**2017** avvio della gestione di impianti fotovoltaici anche non realizzati dalla società

**2018** estensione territoriale dell'attività sul territorio nazionale

**2019** evento per i dieci anni di attività "10 x noi"

**2020** ampliamento del settore dell'efficientamento degli edifici

**2021** trasformazione da Società Cooperativa a Srl Benefit

**2022** sviluppo straordinario dell'area efficientamento a seguito del Super Eco Bonus

**2023** realizzazione autonoma del primo impianto da 1 MWp

**2024**

- adozione di un Sistema di gestione della Sicurezza ai sensi della norma UNI ISO 45001:2018;
- realizzazione del primo impianto a terra dall'autorizzazione alla connessione;
- avvio del processo di rendicontazione della propria Carbon Foot Print secondo il protocollo PHP.

## 2. IL MODELLO DI BUSINESS

---

Il nostro modello di business consiste nei due macro-ambiti qui di seguito descritti:

**Area Fotovoltaico**, che comprende la Progettazione e realizzazione di nuovi **impianti fotovoltaici in bassa e media tensione sia su edificio che a terra** e la Gestione di impianti fotovoltaici esistenti attraverso il monitoraggio della produzione dell'energia, il pronto intervento in caso di guasti e arresti della produzione, gli interventi volti all'ottimizzazione della producibilità e la gestione amministrativa della produzione di energia

**Area Efficientamento**, che comprende la Progettazione e realizzazione di interventi integrati di **efficientamento energetico del sistema edificio-impianto** attraverso coibentazioni, impianti di distribuzione del calore, impianti fotovoltaici, ecc. e lo sviluppo di servizi di monitoraggio e gestione dei consumi aziendali ('Energy Service').



### 3. RISCHI E OPPORTUNITÀ

---

Molti sono i fattori esterni che influenzano l'attività di Etica nel Sole, alcuni in positivo e altri in negativo.

La **normativa instabile**: la normativa del settore delle rinnovabili è in continua trasformazione, penalizzando piani industriali di media e lunga scadenza. La normativa, pur essendo apparentemente favorevole al settore, è di fatto complessa, con tempi di attuazione anche molto lunghi in rapporto al breve periodo di validità. Etica nel Sole ha sviluppato una propria specifica abilità nel tempestivo monitoraggio del cambiamento delle normative di settore attraverso:

- l'investimento in riviste/siti di settore che catturano in anticipo le tendenze e poi le normative che impattano il proprio business;
- consulenze legali dedicate allo studio delle nuove normative e alla loro declinazione nelle attività aziendali;
- l'inserimento in organico di un tavolo congiunto con competenze legali e tecniche di settore per la corretta interpretazione di normative e requisiti delle agevolazioni

A partire dal 2023 la società monitora i costi dedicati a questo tipo di attività, senza riuscire a tracciare specificatamente i costi interni di formazione.

	2023	2024	2025
Riviste di settore	414€	440€	>=
Consulenze	22.000€	22.000€	>=

La **competitività** del mercato sulle professionalità del settore resta un fattore di rischio per la rilevanza della professionalità dei propri collaboratori nello sviluppo di Etica nel Sole; l'azienda risponde a questo rischio con una politica retributiva allineata con il mercato e impegnandosi nella creazione di benessere organizzativo. Questi aspetti di investimento aziendali sono rappresentati successivamente al paragrafo del Capitale sociale e relazionale.

Il **rischio di impresa** nell'esecuzione delle proprie attività è un fattore rilevante. L'impiantistica e l'efficientamento sono certamente molto complessi da un punto di vista dei principi normanti e l'aumento della taglia degli impianti realizzati porta con sé un aumento dei rischi. Dal 2023 la società attua un processo di revisione delle proprie polizze assicurative per verificare l'adeguatezza dei massimali e delle coperture alla trasformata attività. A partire dal 2023 questo processo ha comportato un ampliamento delle coperture per le attività dei subappaltatori, della propria attività progettuale e del proprio management.

In termini di **opportunità**, Etica nel Sole intende monitorare dal 2025 l'investimento in fiere e convegni di settore che rappresentano un bacino al quale attingere per una visione ampia del mercato delle rinnovabili in cui opera la società.

Tra le opportunità emerse nel 2024 si segnala la partnership con Acrobatica Energy S.r.l., del gruppo Acrobatica S.p.a., società quotata in borsa e leader nel mercato nazionale delle installazioni edilizie operate in quota con fune. La partnership è finalizzata allo sviluppo del settore fotovoltaico industriale attraverso la Divisione di Business Voltica Industrial, partnership nella quale Acrobatica Energy porta la propria esperienza in ambito organizzativo e commerciale oltre alla capillarità sul territorio nazionale ed Etica nel Sole la propria competenza tecnica sia progettuale, realizzativa e di project management.



## 4. L'ORGANIZZAZIONE

---

La società opera in due macro ambiti di operatività - efficientamento energetico degli involucri e fotovoltaico - che si declinano in **tre aree di business** con caratteristiche specifiche:



**Progettazione e installazione** di nuovi impianti fotovoltaici, ampliamenti e revamping



**Monitoraggio e gestione tecnica e amministrativa** di impianti fotovoltaici esistenti

## **Efficientamento energetico** degli edifici

Lo sviluppo di queste aree di business è affidato a **4 aree di competenza**:

**Area fotovoltaico**

**Area gestione impianti esistenti**

**Area edile**

**Area termica**

E a **2 aree di competenza generali**:

**Area amministrativa, del personale, legale**

**Area commerciale, marketing e comunicazione**

Dal 2024 la governance è affidata, attraverso un mandato triennale, ad un Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri che sono i responsabili delle aree di competenza aziendali (la referente per l'area della gestione impianti e dell'area commerciale è, in questo momento, la stessa persona) e che operano in qualità di amministratori delegati della società.

Il nuovo consiglio ha pianificato nel biennio 2025-2026 un processo di riorganizzazione interna volto alla definizione di una struttura organizzativa con responsabilità chiare, più orientata alla gestione del cliente e all'efficienza dei processi produttivi.

Nel 2024 e 2025, fino all'eventuale esplicitazione di diversi ambiti di azione, i responsabili delle 6 aree di competenza qui riportati sono anche i Responsabili del Beneficio generato per il loro ambito di attività.

Infine, a livello societario, il Consiglio di Amministrazione risponde all'Assemblea dei soci composta da 11 persone fisiche e 1 società.



## **5. LA QUALIFICA DI BENEFIT**

---

### **5.1 CHE COS'È UNA SOCIETÀ BENEFIT**

Le Società Benefit rappresentano un paradigma imprenditoriale nel quadro della responsabilità Sociale d'Impresa. La legge del 28 dicembre 2015, n. 08, articolo unico, commi 376-384 (Legge di Stabilità 2016) definisce Società Benefit quelle società che nell'esercizio di una attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

Con l'introduzione nell'ordinamento italiano delle Società Benefit, il Legislatore ha contribuito ad arricchire il concetto di Responsabilità Sociale di Impresa (RSI): mentre quest'ultima, infatti, è stata per lungo tempo intesa come un mero atto discrezionale dell'imprenditore che adotta, senza alcuna imposizione o vincolo giuridico, pratiche e politiche aziendali ad alto impatto sociale o ambientale; con la Società Benefit la compagine sociale, al momento della costituzione o a seguito di apposita modifica contrattuale, decide di vincolare la società a una missione di beneficio comune che viene pertanto a configurarsi come un obbligo giuridico di natura statutaria.

### **5.2 PERCHÉ ETICA NEL SOLE È DIVENTATA BENEFIT**

Etica nel Sole ha colto nella trasformazione in società benefit l'opportunità di ampliare la natura dei propri scopi prevalenti, passando da quello mutualistico della produzione lavoro a favore dei soci lavoratori, realizzato attraverso la forma cooperativa, ad uno scopo più ampio, rivolto alla collettività (persone, comunità, territori e ambiente).

L'adozione di questo nuovo paradigma imprenditoriale rappresenta:

- la garanzia dell'impegno, assunto dagli amministratori, di perseguire, oltre alle finalità di lucro, anche finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, e ogni altro portatore di interesse;
- la sicurezza, da parte dei soci e degli stakeholders tutti, che le finalità di beneficio comune riportate nello statuto saranno perseguite nel tempo e documentate in maniera trasparente con relazioni annuali;
- altri possibili vantaggi interessanti per lo sviluppo aziendale quali, ad esempio, la capacità di acquisire un vantaggio reputazionale come impresa che opera in maniera responsabile; la capacità di attrarre talenti; la possibilità di entrare a far parte di un network di imprese affini.

È consapevolezza dell'azienda il fatto che questo tipo di qualifica possa anche essere strumentalizzato dal mercato in un'ottica opportunistica di 'green washing': non è l'approccio adottato in questa sede, in considerazione della storia di Etica nel Sole fin dalle sue origini e dal movente ideale del proprio fare impresa.

### **5.3 LO STANDARD DI VALUTAZIONE SCELTO**

Il Consiglio di Amministrazione ha recepito dai soci per il 2022 il mandato di valutare accanto al BIA, standard internazionale meglio conosciuto dai soci al momento dell'acquisizione della qualifica benefit, l'eventuale utilizzo da parte di Etica nel Sole di altri standard internazionali che il Consiglio avesse ritenuto più utile a rappresentare con trasparenza e chiarezza la realtà aziendale, purché nel rispetto degli allegati IV e V della Legge che ne definiscono l'imprescindibilità e 4 ambiti di osservazione: il governo di impresa, i lavoratori, l'impatto ambientale e altri portatori di interesse

Dopo un'attenta valutazione degli standard internazionali esistenti, il Consiglio di Amministrazione ha adottato il Report Integrato quale metodologia efficace a rappresentare il beneficio comune generato da Etica nel Sole.

### **5.4 IL REPORT INTEGRATO**

Lo scopo principale di un Report Integrato consiste nel dimostrare ai portatori di interesse di una organizzazione in che modo essa è in grado di creare valore nel tempo. Un Report Integrato offre vantaggi a tutti gli stakeholders primari e secondari,

quali certamente i propri collaboratori, i clienti, i fornitori, i partner commerciali, ma potenzialmente anche le comunità locali, i legislatori, gli organismi di regolamentazione e i responsabili delle decisioni politiche.

Un Report Integrato include otto ambiti di attenzione strettamente legati fra loro e che possono essere presentati contemporaneamente:

- Presentazione dell'organizzazione e dell'ambiente esterno: che cosa fa l'organizzazione e in quali circostanze opera?
- Governance: in che modo la struttura di governance dell'organizzazione sostiene la sua capacità di creare valore nel breve, medio e lungo termine?
- Modello di business: qual è il modello di business dell'organizzazione?
- Rischi e opportunità: quali sono le opportunità e i rischi specifici che influiscono sulla capacità dell'organizzazione di creare valore nel breve, medio o lungo termine e in che modo essi vengono da questa gestiti?
- Strategia e allocazione delle risorse: quali sono gli obiettivi dell'organizzazione e come intende raggiungerli?
- Performance: in quale misura l'organizzazione ha raggiunto i propri obiettivi strategici relativi al periodo di riferimento e quali sono i risultati ottenuti in termini di effetti sui capitali?
- Prospettive: quali sfide e quali incertezze dovrà probabilmente affrontare l'organizzazione nell'attuazione della propria strategia e quali sono le potenziali implicazioni per il suo modello di business e per le sue performance future?
- Base di presentazione: in che modo l'organizzazione determina gli aspetti da includere nel Report Integrato e come vengono quantificati e valutati tali aspetti?

## **5.5 PERCHÉ RITENIAMO EFFICACE IL REPORT INTEGRATO, LA MATRICE DI MATERIALITÀ**

Il Consiglio di Amministrazione e i Responsabili del beneficio comune generato ritengono efficace la metodologia del Report Integrato perché gli ambiti di

osservazione della propria attività, i cosiddetti 'temi materiali', sono individuati dall'organizzazione e valutati da tutti i portatori di interesse.

Gli altri standard di rendicontazione quali i GRI, la Matrice del Bene Comune, il Benefict Impact Report si basano su indicatori predefiniti spesso molto articolati che dovendo adattarsi a tutte le tipologie di organizzazione e a tutti i contesti internazionali rischiano di essere poco rappresentativi dell'organizzazione presa in esame; il Report Integrato al contrario presuppone l'identificazione autonoma dei temi rilevanti per la propria organizzazione.

Lo sforzo di impostazione iniziale richiesto per l'individuazione degli indicatori è certamente superiore, ma il vantaggio è quello dell'efficacia della rappresentazione del valore essenziale generato.

La cosiddetta 'matrice di materialità' prevista dal Report Integrato è definita nella letteratura come l'insieme dei temi materiali di una organizzazione ovvero degli ambiti di osservazione ritenuti rilevanti per lo sviluppo dell'attività.

Il rischio dell'autoreferenzialità è superato dal confronto sui temi materiali individuati con i propri portatori di interesse. Il report prevede che i vari contributi siano 'pesati' e valutati dal management ai fini dello sviluppo aziendale stesso.

## **5.6 TEMPISTICHE**

Per Etica nel Sole questo processo è appena cominciato.

- Per il 2022 e 2023 si è tenuto conto del confronto con portatori di interesse interni: soci e dipendenti, consulenti d'azienda (fiscale, del lavoro, legale)
- A partire dal 2024 si allarga il confronto anche ad altri portatori di interesse esterni: principali fornitori e partner, con l'obiettivo di aprire anche ai clienti a partire dal 2025.



## 6. UN BENEFICIO COMUNE CHE RISPONDE A POLITICHE NAZIONALI

---

### LA COSTITUZIONE ITALIANA

Nel perseguire il proprio scopo di società benefit, Etica nel Sole recepisce l'impegno politico nazionale espresso dalla Costituzione Italiana, con particolare riferimento ai seguenti articoli:

#### Articolo 1

**L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro.  
La sovranità appartiene al popolo, che la esercita nelle forme  
e nei limiti della Costituzione**

L'attività economica di Etica nel Sole ha il proprio cardine nel lavoro. In un mondo in cui trova ampio spazio la speculazione finanziaria, il perno di sviluppo di Etica nel Sole è invece il lavoro. Prima come cooperativa di produzione di lavoro, forma societaria che ha come scopo la creazione di opportunità di lavoro per i propri soci e poi, in una prospettiva più ampia, come società benefit, il lavoro delle persone è il motore e l'impatto tra i più rilevanti ai quali Etica nel Sole sente di contribuire attraverso la propria attività.

Lavoro come valorizzazione delle diverse competenze di ciascuno, come strumento di sostentamento per le persone e per le loro famiglie, come opportunità di interazione sociale, come spazio per l'esercizio creativo delle proprie abilità.

#### Articolo 41

**L'iniziativa economica privata è libera. Non può svolgersi in contrasto  
con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla salute,  
all'ambiente, alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana. (...)**

In questo articolo vediamo la rappresentazione della qualifica benefit e il perseguimento del duplice obiettivo della sostenibilità economica e ambientale e sociale.



## 7. UN BENEFICIO COMUNE CHE RISPONDE A POLITICHE SOVRANAZIONALI

---

### **Gli SDGs**

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG), sono 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come strategia "per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti".

Sono conosciuti anche come Agenda 2030, dal nome del documento che porta per titolo "Trasformare il nostro mondo. L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile", che riconosce lo stretto legame tra il benessere umano, la salute dei sistemi naturali e la presenza di sfide comuni per tutti i paesi.

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile mirano ad affrontare un'ampia gamma di questioni relative allo sviluppo economico e sociale, che includono la povertà, la fame, il diritto alla salute e all'istruzione, l'accesso all'acqua e all'energia, il lavoro, la crescita economica inclusiva e sostenibile, il cambiamento climatico e la tutela dell'ambiente, l'urbanizzazione, i modelli di produzione e consumo, l'uguaglianza sociale e di genere, la giustizia e la pace.

Etica nel Sole attraverso la propria attività ritiene di contribuire alla realizzazione dei seguenti obiettivi evidenziati nell'immagine seguente.

# BIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE





## 8. UN BENEFICIO COMUNE GRADITO AI PORTATORI DI INTERESSE

---

Nel rispetto dei principi guida del Report Integrato, è interesse di Etica nel Sole fornire informazioni sulla natura e sulla qualità delle relazioni dell'organizzazione con i propri stakeholders e illustrare in che modo e fino a che punto essa ne comprende e ne considera nel tempo le esigenze e gli interessi legittimi.

Si tratta di un processo organizzato di partecipazione dei propri portatori di interesse volto a:

- creare consapevolezza sui valori cardine dell'organizzazione
- raccoglierne l'interesse
- raccoglierne il gradimento

### 8.1 MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDERS

Etica nel Sole distingue i propri portatori di interesse in primari e secondari.

I primari sono gli interlocutori strettamente integrati allo sviluppo della società senza i quali sarebbe impossibile pensarne una crescita e un'azione sul mercato, i secondari sono interlocutori 'indiretti', che influenzano l'azione dell'azienda, ma con dinamiche diverse da quelle riconducibili alla 'co-progettazione'.

Segue la classificazione dei propri portatori di interesse:

Interni Primari

- Dipendenti e collaboratori stretti
- Responsabili di funzione e del beneficio generato

Esterni primari

- Soci
- Consulente fiscale
- Consulente del lavoro
- Consulente legale

- Revisore contabile
- Clienti e fornitori rilevanti per lo sviluppo di aspetti 'chiave' del business

Esterni secondari

- Asl, Ispettorato del lavoro, Agenzia delle Entrate, INPS, INAIL

A partire dal 2022 Etica nel Sole ha avviato il processo di partecipazione alla valutazione del beneficio generato con i soli stakeholders interni primari e con alcuni stakeholders esterni primari (consulente fiscale, del lavoro e legale).

Nel 2024 ha individuato fornitori e partner 'chiave' per la propria società coprendo da un punto di vista di coinvolgimento il 51,7% del proprio fatturato passivo di materiale e servizi e chiedendo loro la compilazione di un questionario i cui risultati sono riportati a seguire.

## 8.2 MATRICE DI MATERIALITÀ

La matrice di materialità rappresenta il 'peso' attribuito dagli stakeholders via via coinvolti nelle strategie di sviluppo aziendale.

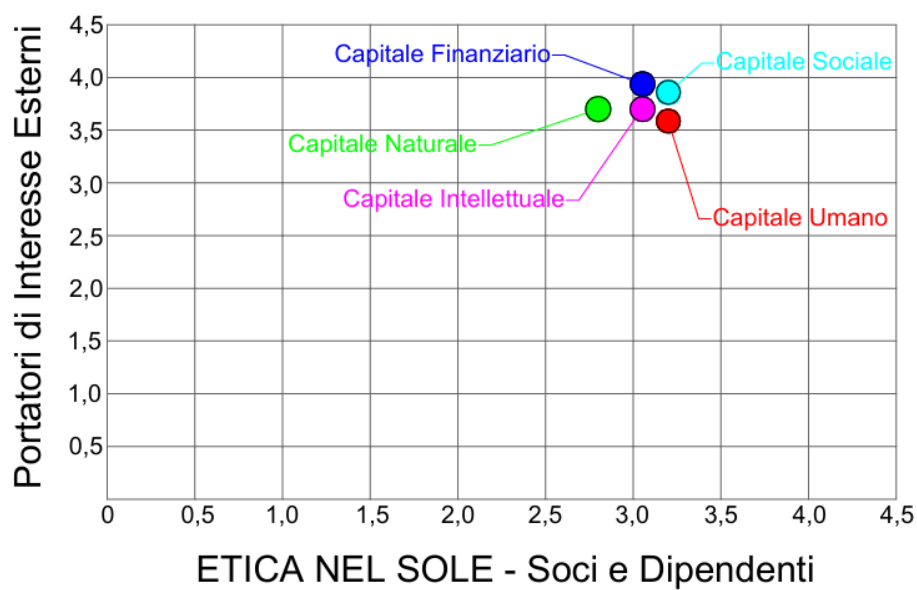
L'asse orizzontale rileva il valore attribuito dai portatori di interesse interni ai diversi ambiti di azione di Etica nel Sole classificati nei vari capitali; l'asse verticale rileva invece il valore attribuito dagli altri stakeholders.

Le interviste degli stakeholder interni primari e della selezione di stakeholder secondari precedentemente individuata, avvengono almeno ogni due anni. Il punteggio varia da 1 a 4 (1=poco, 2 = non a sufficienza, 3= abbastanza, 4 = molto)

Sono stati intervistati nel 2024 17 stakeholders che hanno espresso la propria percezione dello sviluppo di Etica nel Sole nei vari capitali oggetto dell'indagine:

- **Capitale Naturale** - Livello di Attenzione posto alla Sostenibilità Ambientale: 3.71
- **Capitale Intellettuale** - Procedure Aziendali che garantiscono un risultato Costante e di Alto Livello, oltre alla Sicurezza degli Operatori sul campo.: 3.76
- **Capitale Umano** - Insieme delle singole Competenze delle Persone, comprese la Motivazione a Innovare e a Risolvere situazioni, mantenendo lo Stile Aziendale e lo Spirito Collaborativo: 3.65

- **Capitale Sociale e Relazionale** - Fiducia e Continuità nelle Collaborazioni e Partnership con Etica nel Sole: 3.82
- **Capitale Finanziario** – Solidità e affidabilità di Etica nel Sole come partner finanziario: 3.94



Non sorprende che i soci e i collaboratori si posizionino sui livelli alti della scala dei valori perché l'azienda investe molto sulla condivisione con loro della propria mission e sulla condivisione della propria strategia aziendale

Rispetto agli stakeholders esterni si osserva una valutazione positiva della coerenza della mission aziendale con i risultati raggiunti e il beneficio generale generato.

Gli stakeholder esterni vedono lo sviluppo di Etica nel Sole poggiare su diversi capitali, in particolare su Capitale Finanziario (la società è percepita come realtà solida e quindi affidabile), Capitale Umano ed Intellettuale che evidenziano la grande attenzione che si pone alla formazione del personale, alla cura dei progetti, alle relazioni e alla clientela.

La nostra sensibilità per il campo di azione delle rinnovabili è percepita come importante, ma con un peso leggermente inferiore, mentre il Capitale Sociale – Relazionale ha un valore leggermente inferiore rispetto agli altri nella valutazione della situazione esistente, perché è percepito come un fronte sul quale investire ulteriormente, a dimostrazione della fiducia e reputazione costruita negli anni.

Il capitale produttivo è per tutti gli stakeholders coinvolti non rilevante rispetto all'attività dell'azienda.

I capitali hanno di fatto tutti una certa rilevanza nella percezione degli stakeholders coinvolti, a dimostrazione, come prima rilevazione da affinare certamente in futuro, che la politica della società è in linea con le attese e il gradimento dei portatori di interesse più vicini ad Etica nel Sole.



## **9. I 6 CAPITALI DI ETICA NEL SOLE**

---

Il Report Integrato classifica i temi materiali in sei 'capitali'. Il successo di qualsiasi organizzazione dipende da vari tipi di capitale. Con la metodologia del Report Integrato vengono considerati i capitali di tipo finanziario, produttivo, intellettuale, umano, sociale e relazionale, e naturale.

I capitali sono 'stock di valore' che viene incrementato, ridotto o trasformato attraverso le attività e gli output di un'organizzazione. Ad esempio, il capitale finanziario di un'organizzazione aumenta quando essa genera profitto così come la qualità del capitale umano migliora con la specializzazione dei dipendenti.

I temi materiali individuati da Etica nel Sole verranno pertanto presentati attraverso la classificazione suggerita dal Report Integrato.

## 9.1 CAPITALE NATURALE

Il capitale naturale riguarda le risorse naturali impattate dall'attività di Etica nel Sole, in particolare l'acqua, la terra, il sole, la biodiversità e la salute dell'ecosistema.

Rispetto alle risorse naturali, Etica nel Sole ha più interessi:

**identificare il consumo di risorse naturali** utilizzate per realizzare la propria attività

**monitorare gli effetti indotti sull'ambiente**, espressione di quello stakeholder intangibile, ma imprescindibile che è rappresentato dalle future generazioni

**interpretare la CO2 evitata** attraverso la produzione di energia rinnovabile come **il proprio contributo all'autonomia energetica italiana**

### 9.1.1 Carbon Foot Print: introduzione

Il livello di analisi di rendicontazione della propria Carbon Foot Print si focalizza innanzitutto sugli effetti positivi generati, poiché rappresentano il cuore dell'attività di Etica nel Sole.

(in kg)	2022	2023	2024
CO <sup>2</sup> evitata attraverso la produzione di energia da fonte solare fotovoltaica per gli impianti realizzati nell'anno	2.774.362	4.999.130	5.970.191
CO <sup>2</sup> evitata attraverso l'efficientamento delle performance di impianti fotovoltaici esistenti nell'anno	1.503.666	1.927.714	2.074.380

CO <sup>2</sup> evitata attraverso la produzione di energia da fonte solare fotovoltaica dall'inizio dell'attività	n.d	n.d	16.071.085
CO <sup>2</sup> evitata attraverso l'efficientamento delle performance di impianti fotovoltaici esistenti dall'inizio dell'attività	n.d	n.d	14.407.889
Co2 evitata attraverso l'efficientamento energetico di involucri (residenziali e non) su base annuale	71.543	92.706	1.600

Rispetto all'efficientamento energetico la società è stata impegnata nel 2024 prevalentemente su attività di progettazione e su un nuovo posizionamento commerciale rivolto al mercato business anziché al mercato privato. La maggior parte degli impianti progettati nel 2024 che hanno previsto la realizzazione di soluzioni affidate ad Etica nel Sole sono in corso di realizzazione nel 2025 e incideranno in termini di CO2 evitata nel 2025.

La vocazione di Etica nel Sole continua ad essere di carattere sia progettuale che realizzativo, qualora l'azienda dovesse limitarsi alla sola attività progettuale saranno valutati indicatori differenti.

Accanto a questi benefici, è importante la valutazione del consumo di risorse naturali funzionali alla propria attività.

A partire dall'edizione 2025 del presente Report, relativa alla competenza fino al 2024, la società intende rendicontare la propria Carbon Foot Print secondo il protocollo GHG.

Per trasparenza rispetto ai dati presentati fino ad ora si è scelto di mantenere i dati raccolti fino al 2023 in un paragrafo distinto, ipotizzandone l'omissione a partire dal prossimo anno ovvero con la disponibilità di almeno un biennio di dati rilevati.

### **9.1.2 Carbon Foot Print: rendicontazione antecedente all'applicazione del protocollo GHG**

La propria Carbon Foot Print è valutata attraverso vari fattori.

È considerato il valore assoluto di CO<sup>2</sup> immessa nell'atmosfera da autovetture e automezzi aziendali e dalle auto personali utilizzate dai dipendenti nel tragitto casa-lavoro e viceversa

<b>(in kg)</b>	<b>Ob</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
CO <sup>2</sup> immessa autovetture e automezzi aziendali	Trend proporzionale all'organico, graduale passaggio a veicoli ibridi o full electric	40.000	40.110
CO <sup>2</sup> immessa prodotta dagli spostamenti del personale per raggiungere il posto di lavoro e tornare alle proprie abitazioni	Trend proporzionale all'organico	18.000	18.691 (incremento di 10 persone e compresa CO <sup>2</sup> prodotta da ricarica )

L'azienda ha attivato dal 2023 una politica di sostituzione dei mezzi aziendali ibridi a benzina con mezzi ibridi plug in o full electric: con due mezzi aziendali in più rispetto al 2022, producendo efficienze nell'ottica di CO<sup>2</sup> immessa. Non è possibile una sostituzione totale dei mezzi in parte per una scelta strategica di efficienza in campo (installazioni), in parte per i vincoli contrattuali dei contratti di noleggio.

Si evidenzia che la società ha ottenuto dal proprio locatario nel 2023 l'autorizzazione all'installazione di due stazioni di ricarica negli spazi degli uffici e magazzini aziendali allo scopo di creare l'infrastruttura idonea all'alimentazione dei mezzi elettrici aziendali. L'agevolazione a livello infrastrutturale ha comportato ovviamente un aumento dei consumi di energia fossile che è la fonte che alimenta l'energia veicolata dalle colonnine.

Un ulteriore fattore considerato è stata la CO<sup>2</sup> immessa nell'atmosfera per le spese di riscaldamento e raffreddamento degli uffici

:

(in Kg)	Obiettivi	2022	2023
CO <sup>2</sup> immessa per spese di riscaldamento e raffrescamento	Minore di 5.000 Kg	4.561 Kg	4.895 kg

Non sono al momento valutabili i consumi dell'attività di cantiere in termini di:

- Acqua, energia elettrica, carburante in utilizzo a mezzi a noleggio (es. piattaforme di sollevamento, ecc.)

### 9.1.3 Carbon Foot Print: rendicontazione successiva all'applicazione del protocollo GHG

I cambiamenti climatici sono stati universalmente identificati come una delle maggiori sfide che le nazioni, i governi, i sistemi economici e i cittadini dovranno affrontare nei prossimi decenni.

Nel rapporto di valutazione rilasciato nel 2007, l'Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), ha concluso che oltre il 90% del fenomeno del riscaldamento globale è causato da attività di origine antropica. Infatti, la quasi totalità degli scienziati e dei politici mondiali sono concordi nel sostenere che i gas a effetto serra (GHG: Greenhouse Gases) sono la principale causa dei cambiamenti climatici.

Il GHG Protocol è il framework internazionale individuato dall'IPCC quale linea guida alla transazione ecologica delle imprese. **Le imprese sono considerate l'attore primario del cambiamento verso attività sempre meno impattanti da un punto di vista delle emissioni.**

In questo contesto **Etica Nel Sole** si è impegnata a realizzare un **inventario delle emissioni** e degli assorbimenti di CO<sup>2</sup> associati alla propria attività operativa, seguendo la classificazione definita dal GHG Protocol Corporate Standard.

L'individuazione delle fonti, l'elaborazione dei dati e la loro rendicontazione segue la classificazione data dal Protocollo GHG. In particolare si individuano tre categorie:

- **SCOPE 1:** Emissioni di gas effetto serra (GHG) dirette
- **SCOPE 2:** Emissioni di gas effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici
- **SCOPE 3:** Altre emissioni di gas a effetto serra indirette (GHG)

**Etica Nel Sole** ha individuato le seguenti fonti di emissioni con riferimento alle categorie sopra menzionate:

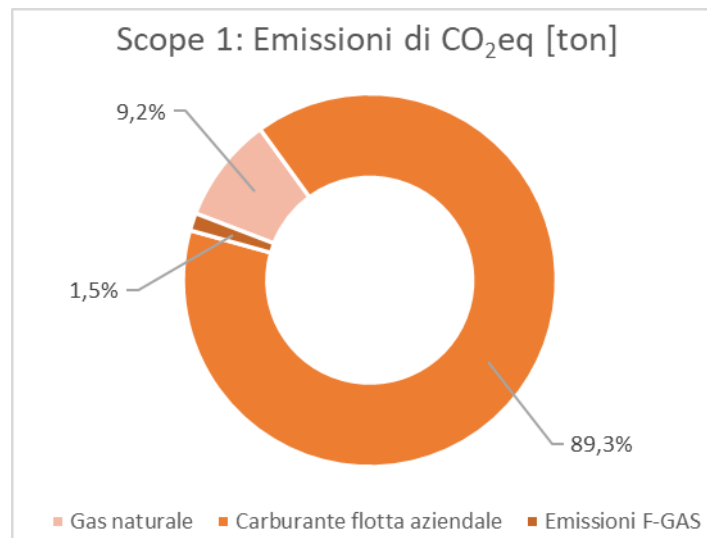
<b>SCOPE 1</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Consumo energetico rappresentato dal Gas Naturale a servizio della climatizzazione e della produzione dell'ACS</li><li>• Consumo di carburante dovuto alle auto aziendali</li><li>• Emissioni Fuggitive F-Gas degli impianti di climatizzazione</li></ul>
<b>SCOPE 2</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Consumo di energia elettrica prelevata dalla rete nazionale</li></ul>
<b>SCOPE 3</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Consumo di carburante dovuto al pendolarismo dipendenti</li></ul>

L'anno base per i calcoli di seguito riportati è il 2024, che viene definito come "anno 0" del seguente inventario.

## **SCOPE 1**

All'interno di questa categoria rientrano le emissioni dirette derivanti da sorgenti interne ai confini dell'organizzazione, possedute o controllate dalla stessa. Le sorgenti possono essere di tipo stazionario (come generatori di calore) o mobili (come veicoli). Tra le sottocategorie considerate in questo studio si trovano:

- a. Emissioni dirette dalla combustione stazionaria (stationary combustion)
- b. Emissioni dirette dalla combustione mobile (mobile combustion)
- c. Emissioni fuggitive dirette dal rilascio di gas serra nei sistemi antropici

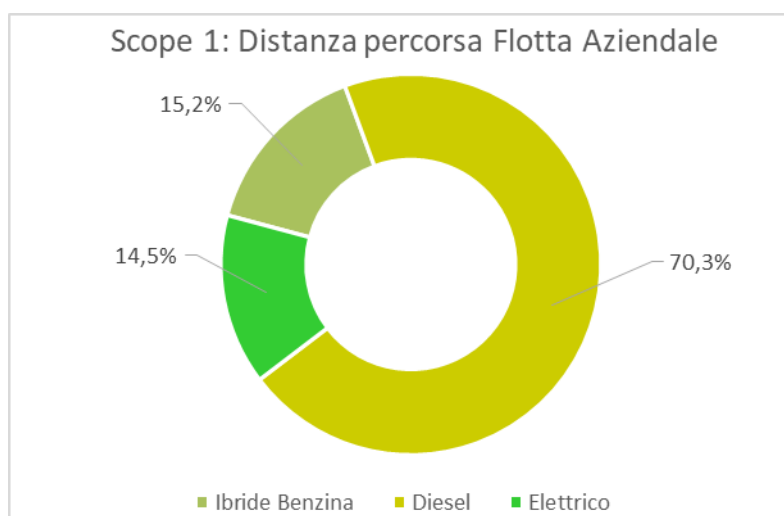


Relativamente alle emissioni dirette dall'azienda, la maggioranza delle emissioni è dovuto al consumo di carburante della flotta aziendale (89%) e solo in minima parte al consumo di gas naturale per la climatizzazione degli uffici e alle emissioni fuggitive di F-Gas degli impianti.

Le attività della società, infatti, si suddividono in due principali macro aree:

- progettazione e coordinamento cantieri
- installazione e manutenzione di impianti su cantieri dislocati sul territorio nazionale.

Di seguito si riporta il grafico relativo all'utilizzo delle diverse categorie dei veicoli aziendali utilizzati dalla società.



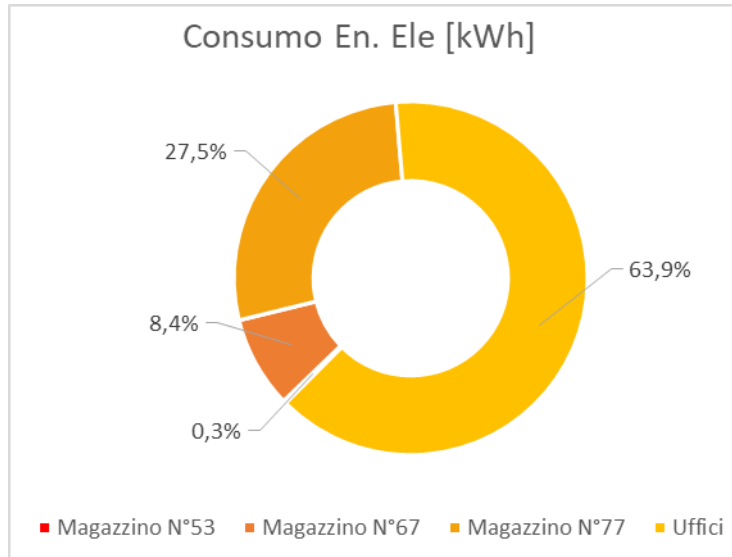
## SCOPE 2

La categoria Scope 2 analizza tutte le forniture elettriche di Etica Nel Sole. Le emissioni di questo vettore hanno un impatto ridotto in termini di CO2 emessa dall'azienda. Infatti, pur avendo diversi contratti di energia, l'azienda è molto attenta alle tematiche ambientali legate al prelievo di energia elettrica dalla rete.

Di seguito vengono riassunte le forniture di energia elettrica di Etica nel Sole attive nell'anno di riferimento:

2024	<b><u>Locale</u></b>	<b><u>POD</u></b>	<b><u>Consumo [kWh]</u></b>	<b><u>Note</u></b>
<b>Magazzini</b>	N°53	IT020E00207531	60	
	N°67	IT020E00036430	1.843	
	N°77	IT020E00036423	6.024	
<b>Uffici</b>	Uffici (secondo piano)	IT020E00691556	4.182	fino a Luglio
	Uffici (primo piano)	IT020E00036364	9.821	da Luglio

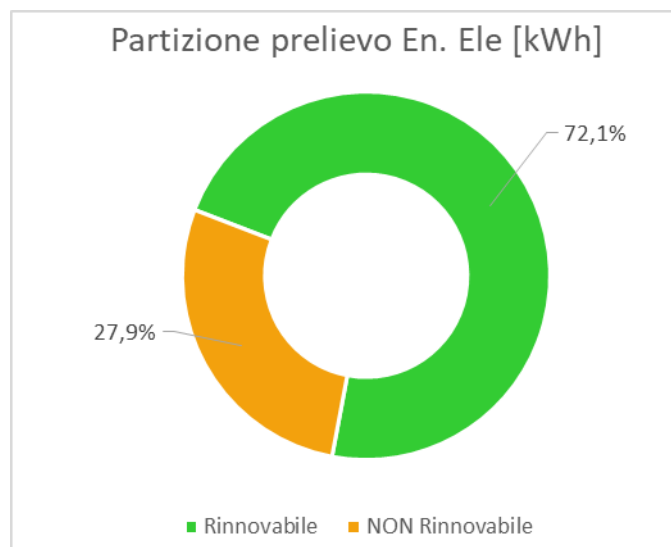
Nel 2024, l'energia elettrica totale prelevata dall'azienda è stata pari a 21.930kWh.



Per il calcolo delle emissioni di CO2 corrispondenti a questa categoria, è possibile applicare la metodologia “**market-based**”, la quale considera le emissioni di gas serra associate alle specifiche fonti energetiche da cui l’azienda sceglie di acquistare l’energia.-

Questo approccio consente di considerare la composizione del mix energetico utilizzato per la produzione di energia elettrica dichiarato dal distributore, riuscendone a conoscere la percentuale di energia rinnovabile.

In questo caso, la quota rinnovabile è elevata, in quanto oltre alla percentuale di energia green certificata sul mix energetico del distributore di energia, Etica nel Sole ha stipulato dei contratti di fornitura dichiarati 100% da fonti rinnovabili.

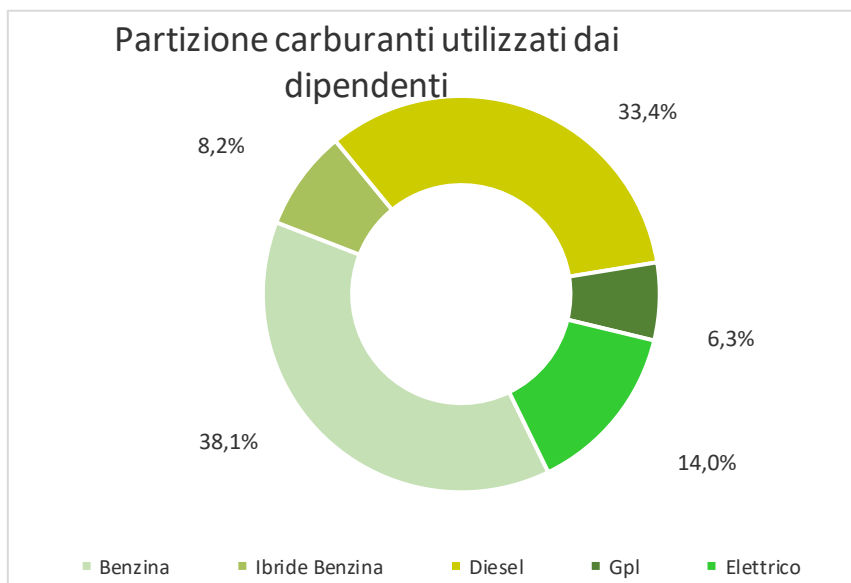


Per definire la quantità delle emissioni di CO2 equivalenti di questa categoria, è quindi necessario moltiplicare la sola quota non rinnovabile per il fattore di emissione di riferimento.

### **SCOPE 3**

La società Etica nel Sole ha deciso di analizzare anche la categoria di emissioni relative allo Scope 3.

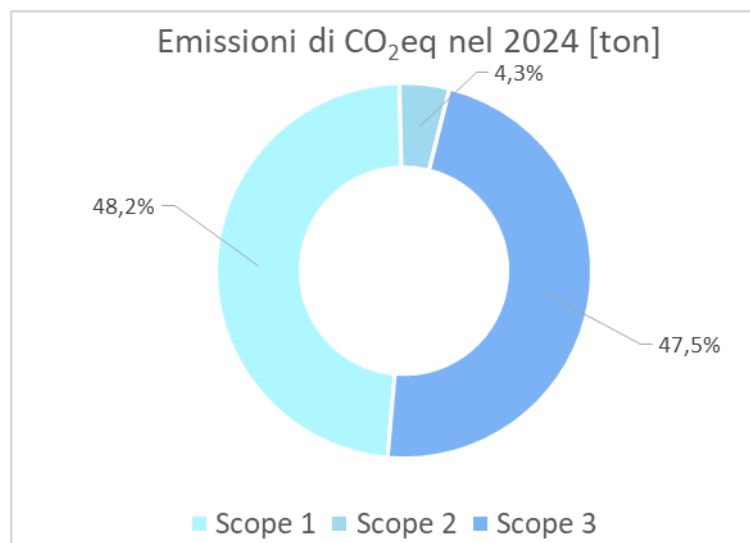
In questo primo anno di rendicontazione, sono state prese in esame le emissioni derivanti dal pendolarismo dei dipendenti aziendali (tragitto casa - lavoro).



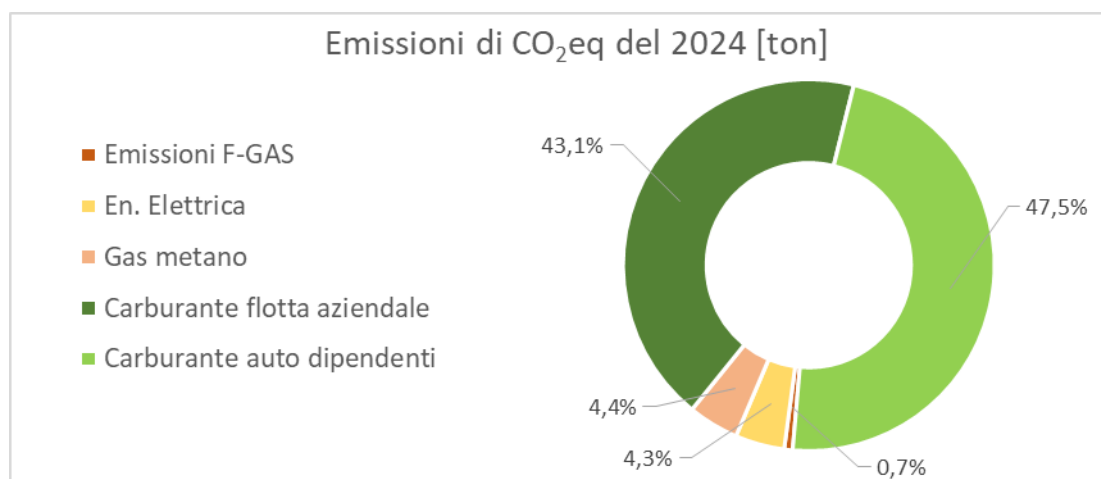
La società si pone come obiettivo quello di implementare l'analisi delle tipologie di emissioni interne alla categoria Scope 3. Per questo motivo nei prossimi anni saranno valutate anche le emissioni dovute al trasporto delle materie prime, nel tragitto dal fornitore a Etica nel Sole e/o verso i propri cantieri.

### 1. EMISSIONI EQUIVALENTI TOTALI

Categorie di Emissioni	CO2eq [ton]	%
Scope 1	34,34	48,2
Scope 2	3,05	4,3
Scope 3	33,81	47,5
<b>TOTALE</b>	<b>71,21</b>	<b>100,00</b>



È evidente come le attività che generano le maggiori emissioni sono riferite allo Scope 1 e allo Scope 3, mentre quelle riferite allo Scope 2 incidono per meno del 10% delle emissioni di CO<sub>2</sub> totali.



Dal grafico soprariportato è inoltre chiaro come il principale centro di consumo di CO<sub>2</sub> sia legato al trasporto, che incide per un totale di 90,6% (flotta aziendale 43,1% e pendolarismo 47,5%). L'azienda, essendo attenta a questo tema, ha deciso di intraprendere un percorso di conversione del parco auto aziendale, prediligendo veicoli con motori elettrici o quantomeno ibridi.

### **9.1.4 Carbon Foot Print: conclusioni**

In generale, visto il risparmio esponenziale generato dagli impianti fotovoltaici nel tempo (più passa il tempo, maggiore è infatti la CO<sup>2</sup> risparmiata dal pianeta), il bilancio è certamente e ampiamente positivo.

### **9.1.5 Iniziative interne per il rispetto delle risorse naturali**

La società si è dotata nel 2024 di una policy interna per

- Il riciclo dei rifiuti in ufficio
- La sensibilizzazione a non sprecare acqua, luce e riscaldamento in ufficio e cantiere

Etica nel Sole si è dotata di una policy aziendale per la gestione dei rifiuti, sia nei propri uffici che nei cantieri di installazione, in linea con le attuali normative; nei cantieri è pronta a recepire le modifiche normative completandole con una forte attenzione alle indicazioni per il personale di cantiere che è parte proattiva del processo nell'ottica di presa di responsabilità di tutti gli operatori in ogni fase del processo installativo.

La sensibilità al tema per il personale dell'ufficio facilita l'introduzione di pratiche con l'obiettivo della riduzione dell'impatto delle nostre attività sull'ambiente.

Si segnala nei nuovi uffici la presenza di piante sempre verdi a scopo principalmente di arredo ma con effetti anche sulla purificazione dell'aria.

## 9.2 CAPITALE UMANO

La letteratura di riferimento lo descrive come **l'insieme delle competenze** e delle esperienze delle persone che operano in Etica nel Sole, la loro **motivazione ad innovare**, il loro **impegno e supporto al contesto della governance** dell'organizzazione e ai suoi valori etici, la loro **abilità a comprendere ed implementare le strategie dell'organizzazione**, la loro fedeltà e motivazione a migliorare i processi, la loro abilità di leadership e collaborazione.

Rispetto al Capitale Umano ci si propone innanzitutto di osservare annualmente come evolve la composizione del proprio personale in termini di

<b>Distribuzione per genere</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
M	17	23*	30	33
F	7	9	11	13
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>32*</b>	<b>41</b>	<b>46</b>

<b>Età</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<25	1	5	7	9
Da 26 a 35	5	6	8	8
Da 36 a 45	3	3*	5	3
> 45	15	18	21	26
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>41</b>	<b>46</b>

(\*) Dato del 2022 corretto (3 invece di 4 del precedente report)

<b>Anzianità aziendale</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Da Più di 11 anni	9	9	8	12
Da 5 a 10 anni	3	3	7	11
Da 2 fino a 4 anni	4	6*	16	17
Un anno	8	14	10	6
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>41</b>	<b>46</b>

(\*) Dato del 2022 corretto (6 invece di 7 del precedente report)

<b>Titolo di studio</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Licenza media	3	4	6	6
Diploma	8	15*	21	25
Laurea e/o altro	13	13	19	20

(\*) Dato del 2022 corretto (15 invece di 16 del precedente report)

Un primo dato di impatto del beneficio generato con riferimento al capitale umano è la valutazione del turn over dei propri dipendenti.

<b>Turn Over</b>	<b>2022</b>	<b>Obiettivo 2023</b>	<b>2023</b>	<b>Obiettivo 2024</b>	<b>2024</b>	<b>Obiettivo 2025</b>
Uscite	-3	0	-1	0	-3	0
Entrate	+6	+8	+10	+4	+3	+6

I dati del 2024 confermano l'interesse dell'azienda a investire sui giovani, prediligendo inserimenti attraverso stage e tirocini curriculari sia per universitari che

parauniversitari. Complessivamente nel 2024 l'azienda ha ospitato un tirocinio curriculare di una persona poi inserito in organico, un tirocinio pre-laurea triennale di una persona che ha poi proseguito gli studi nella magistrale.

Si rende noto che i dati relativi a stage e tirocini non sono stati inclusi nei conteggi sopra riportati a meno delle avvenute assunzioni.

Il capitale umano viene inteso e valutato anche come supporto al contesto della governance dell'organizzazione ed è identificato in quelle attività straordinarie di **innovazione di processo o prodotto che hanno implicato studio ed energie diverse da quelle previste dallo svolgimento dell'attività ordinarie.**

Erano stati individuati per il 2024 come ambiti di innovazione:

- ✓ **NOI SIAMO ENERGIA** Percorso di formazione interna per la **valorizzazione del lavoro di ciascuno** e consapevolezza della sua incidenza sui processi aziendali generali, realizzato per una parte nel 2023 e una parte nel 2024
- ✓ **DIGITALIZZAZIONE** Sviluppo del processo di **digitalizzazione aziendale, che è illustrato nel paragrafo che segue**, avviato nel 2023, efficace per la parte già implementata, ma in itinere rispetto agli obiettivi aziendali di copertura dei processi.

Nel 2023 era stato avviato un percorso di formazione interna dal titolo '**Noi siamo energia**' con l'obiettivo di far emergere il bello e l'energia in Etica nel Sole attraverso la conoscenza del lavoro di ciascuno, anche per rispondere al bisogno espresso informalmente dai lavoratori di incontrarsi di più, vedersi di persona vista la separazione tra ufficio e campo e conoscere meglio il lavoro degli altri soprattutto alla luce della forte crescita degli ultimi anni. Il percorso prevedeva otto incontri di circa tre ore ciascuno, uno di apertura e presentazione degli obiettivi e della struttura del percorso, uno di chiusura di raccolta e follow-up delle osservazioni emerse, sei di approfondimento delle varie fasi di gestione delle proprie commesse: prevendita, progettazione e adempimenti normativi, pianificazione del lavoro, gestione e coordinamento della commessa, realizzazione e avviamento degli impianti/soluzioni progettate e attività trasversali. Cinque incontri si sono svolti nel 2023, tre nel 2024. Si tratta complessivamente di circa 1200 ore/uomo di formazione tra incontri e loro preparazione, con un impatto sul 2023 di 750 ore/uomo circa, le restanti sul 2024.

Il processo di **digitalizzazione** è iniziato nel 2022 con la selezione e la scelta del fornitore; nel 2023 ha visto sostanzialmente l'avvio della gestione della contabilità attiva e passiva, del magazzino e della reportistica, della gestione delle commesse con

logiche di reporting agevole per l'analisi delle attività aziendali a vari livelli; è proseguito nel 2024, con il consolidamento del processo organizzato di controllo di gestione, sia con le attività propedeutiche per l'avvio della gestione integrata delle attività di prevendita e postvendita, dell'attività in campo. Grazie alla collaborazione del personale dell'Ufficio Gestione Impianti è stato possibile organizzare i dati relativi al parco installato esistente ai fini di una gestione digitale integrata agli altri processi aziendali, con un lavoro meticoloso di raccolta, riclassificazione e armonizzazione dei dati ai fini di una migrazione automatica degli stessi.

Grazie alla collaborazione del personale dell'Ufficio Amministrativo è stato possibile creare degli automatismi nell'invio dei dati mensili per la **composizione dei cedolini** delle retribuzioni riducendo il lavoro di data entry sia interno alla società che del personale dello studio che elabora le paghe. L'analisi puntuale del processo ha portato ad efficienze anche sul fronte dei **pagamenti massivi degli stipendi e degli F24**.

Grazie alla proattività del personale dell'Ufficio Tecnico edile la società ha potuto dotarsi della nuova tecnologia del **drone** per i sopralluoghi in cantiere, sia in fase di preventivazione che di realizzazione. Questa tecnologia permette il rilievo di spazi anche molto ampi e in quota, con precisione e sicurezza per l'addetto al rilievo. Il software associato al drone consente inoltre automatismi nella modellazione 3D, utili sia in fase di redazione del fascicolo dell'offerta al cliente sia in fase di progettazione esecutiva.

Nel 2024 si è inoltre consolidato il gruppo di lavoro '**Approfondimenti normativi**' formato da persone con competenze legali, tecniche e normative. Il gruppo ha creato nella società nuove competenze sul fronte delle agevolazioni finanziarie dei servizi offerti ed oggi garantisce la **piena autonomia** nella scelta della migliore soluzione per il cliente oltre alla capacità interna di adempiere all'iter tecnico-amministrativo richiesto. L'azienda è ora in grado di produrre la redazione delle pratiche di accesso alle agevolazioni (Bandi regionali e nazionali; incentivi per le rinnovabili, detrazioni fiscali, ecc.), anche quelle oggi demandate agli studi fiscali

Nel 2023 si era svolta un'importante pre-analisi di tutti gli aspetti connessi alle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER), l'attività è proseguita nel 2024, **nel 2025 verrà realizzata la prima CER di Etica nel Sole**.

Nel 2024 è stato sviluppato dall'Ufficio termico un nuovo servizio: la valutazione della **Carbon Foot Print secondo il protocollo GHG** in risposta alla richiesta di un cliente della società. Il nuovo prodotto ha richiesto una fase di studio e approfondimento interni ed è stato possibile grazie alle competenze tecniche e di analisi presenti in azienda.

### 9.3 CAPITALE INTELLETTUALE

Il capitale intellettuale esprime le risorse intangibili dalle quali dipendono il **vantaggio competitivo** dell'organizzazione, come **brevetti, proprietà intellettuale**, ma anche più in generale le **procedure** che l'organizzazione si impegna a mantenere nel tempo o più in generale la sua reputazione.

Con la prospettiva del capitale intellettuale Etica nel Sole intende monitorare e valutare il beneficio e l'efficacia dell'approccio al lavoro che ha sviluppato nel tempo e che continua ad adottare nello sviluppo della propria attività

#### **'il metodo Etica nel Sole'**

che può essere sintetizzato in questi elementi:

- è posta una grande attenzione al processo di **progettazione**, ogni volta studiato su misura in modo personalizzato **sulle esigenze del cliente** per garantire **il massimo del risultato** in termini di efficienza energetica e di risparmio energetico nel contesto di riferimento (geografico, finanziario etc)
- continua selezione di fornitori per garantire l'**alta qualità dei prodotti** e dei servizi offerti
- **gestione unitaria della commessa-progetto**, dalla progettazione alla consegna dell'impianto-lavoro finito
- monitoraggio delle attività di realizzazione al fine di garantire la **qualità dell'installazione fin nei minimi particolari**
- attenzione particolare e rispetto delle **norme di sicurezza** sul lavoro al fine di tutelare la salute degli operatori in campo e la responsabilità della committenza
- unico interlocutore a **totale garanzia del servizio offerto** in termini di qualità e di durata nel tempo

A garanzia dei benefici offerti dal metodo Etica nel Sole, la valutazione prende in esame i fattori descritti nelle tabelle che seguono:

<b>Fattori relativi al metodo</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Percentuale di pre-progettazioni rispetto alle commesse vendute (fotovoltaico ed efficientamento)	90%	90%
Ore dedicate alla pre-progettazione area FV	2.733 ore*	4.891 ore
Ore dedicate alla pre-progettazione area EFF	659 ore*	1.119 ore
Ore dedicate alla progettazione commesse area FV(dal 2023)	2.148 ore*	2.231 ore
Ore dedicate alla progettazione commesse area EFF	1.306 ore*	1.799 ore
Progettazioni affidate all'esterno FV	25,9%*	23,4%
Progettazioni affidate all'esterno EFF	32%*	17%

*Nota: (\*) il dato è stato aggiornato sulla base del criterio individuato dall'azienda sulla base della logica del proprio gestionale, per essere oggettivo e confrontabile nell'arco degli anni.*

Grazie all'introduzione di SAP e di una contabilizzazione delle ore lavorate per commessa, è stato possibile dall'aprile 2023 monitorare le ore dedicate alla pre-progettazione delle aree di business e alle progettazioni interne ed esterne.

<b>Fattori relativi al metodo</b>	<b>Obiettivo</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Scostamento della producibilità effettiva dalla producibilità reale degli impianti fotovoltaici realizzati su base annuale	<1%	+8%	+8%	+8%

I Responsabili dell’Impatto generato si sono interrogati su come rappresentare e misurare in termini quantitativi o comunque su aspetti confrontabili nel tempo il valore attribuito al ruolo di referente unico svolto nelle proprie commesse, senza giungere per ora a delle conclusioni.

Certamente un ‘indicatore’ qualitativo dell’importanza attribuita al fatto di essere referenti unici è implicito nella scelta dell’azienda di disporre al proprio interno delle competenze tecniche e progettuali necessarie alla realizzazione dei propri servizi allo scopo di mantenere, anche quando ci si avvale di subappalti, un controllo elevato sulla filiera del lavoro.

L’azienda intende mantenere questo impegno nel tempo.

La misurazione dell’efficacia di questa scelta strategica è per ora ricondotta ai benefici più evidenti della bontà delle progettazioni effettuate appena esposte.

<b>Fattori relativi al metodo</b>	<b>Obiettivi</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Numero di impianti realizzati da Etica nel Sole e successivamente oggetto di revamping	0	0	0	0

La società nel corso del 2024 si è dotata di una policy in ambito **sicurezza**, nell’ottica di garantire il più possibile i propri lavoratori e nella consapevolezza che le pratiche in tale ambito siano fondamentali per la serenità di ogni collaboratore (e dei loro cari) sul posto di lavoro.

Come annunciato nel Report 2023, nell'arco del 2024 la società ha ottenuto la certificazione ISO 45001.

Viene di seguito proposto il confronto tra alcuni parametri 2023 e 2024 in ambito Sicurezza, in particolare lato Infortuni e Formazione; a proposito degli Infortuni, stante il fatto che circa il 30% dei lavoratori opera in cantieri edili ed elettrici, si sottolinea che gli infortuni 2024 sono stati in itinere, nei tragitti casa-ufficio, ad eccezione di un incidente occorso ad una lavoratrice inciampata in ufficio.

Anno	FORMAZIONE		SICUREZZA								
	ore lavorate	ore formazione sicurezza	n. lavoratori medio	n. infortuni	n. giorni totali infortuni	numero ore infortunio	n. casi malattia professionale	n. richieste di visite straordinarie al MC	n. segnalazioni quasi incidenti (near miss)	n. ispezioni enti	n. sanzioni ambito sicurezza
2023	60.007	235	39,9	1	45	336	0	1	1	1	1
2024	67.832	283	40,7	5	47	328	0	1	0	0	0

Anno	SICUREZZA						
	n. gg lavorati / n. infortuni	% n. giorni infortunio / n. ore lavorate	n. infortuni / n. lavoratori medio	% n. ore formazione sicurezza / n. ore lavorate	n. Near Miss / n. ore lavorate	n. richieste di visite straordinarie al MC / numero lavoratori	n. sanzioni / n. ispezioni ASL
	frequenza	gravità	frequenza	prevenzione	prevenzione	prevenzione	prevenzione
2023	7.501	0,1%	0,03	0,39%	1	0,025	1
2024	1.696	0,1%	0,12	0,42%	0	0	#

Il capitale intellettuale di Etica nel Sole si arricchisce nel tempo di **innovazioni di prodotto** possibili grazie alla collaborazione interna e/o alla sinergia con fornitori consolidati della società:

<b>Anno</b>	<b>Innovazione di prodotto</b>	<b>Impatto</b>
2023	la progettazione di un innovativo profilato per l'installazione dei moduli fotovoltaici sui tetti industriali reso possibile grazie alla sinergia tra Etica nel Sole e Contact Italia., elaborato su input di Etica nel Sole per i propri impianti e inserito a catalogo da Contact Italia per la propria clientela	Il profilato è stato inserito nel loro catalogo
2023	la progettazione di una nuova pensilina fotovoltaica con caratteristiche specifiche che permettono di ottimizzarne l'utilizzo come parcheggio. Ideata in collaborazione con un ingegnere strutturista, partner storico di Etica nel Sole, la pensilina, inoltre, è adattabile nel corso del tempo a eventuali modifiche nell'installazione dei moduli fotovoltaici. La prima pensilina sarà realizzata nel 2024.	222 KWp realizzati su pensilina nel 2024 e dal 2024 inserimento del prodotto nella propria offerta commerciale
2023-2024	Studio della normativa relativa alle Comunità Energetiche e attesa dei decreti attuativi	Nel 2025 realizzazione della prima CER progettata e realizzata da Etica nel Sole
2023-2024	Ampliamento della conoscenza delle normative di agevolazione economico-finanziaria per i servizi offerti dalla società e raggiunta autonomia interna nello sviluppo dell' iter tecnico amministrativo ad esse collegato	Dal 2024 inclusione del servizio di accesso a bandi e agevolazioni nell'offerta al cliente

2024	Redazione della prima Carbon Foot Print per un proprio cliente	Dal 2024 a catalogo
2024	Sviluppo della Linea di prodotto degli Impianti a terra attraverso l'acquisizione di un Know-how interno prima non presente sugli aspetti normativi, nelle relazioni con gli enti coinvolti (Pubblica Amministrazione e Gestore di rete), in abilità tecnico-progettuali interne e iter burocratici	A fine 2024: 4 impianti acquisiti 1 Realizzati 2 autorizzati pronti alla realizzazione
2024	Studio di fattibilità tecnico economica mirato alla realizzazione di una rete di stazioni di ricarica alimentate da impianti fotovoltaici con l'obiettivo di fornire una ricarica il cui mix energetico sia più green rispetto alla media, con brand Etica nel Sole.	Nel 2024 avvio della fase sperimentale e nel 2025 realizzazione del primo prototipo.

## 9.4 CAPITALE SOCIALE/RELAZIONALE

Il capitale sociale/relazionale esprime le relazioni chiave e di fiducia con gli stakeholders nello sviluppo del progetto di impresa.

In quest'ambito il Report intende rappresentare le relazioni chiave con i propri

- **Collaboratori**
- **Clienti**
- **Fornitori**
- **Partner**

sia monitorando annualmente il proprio impegno a vantaggio di questi 'gruppi' e provando a misurare la **fiducia** restituita, sia osservando nel tempo come evolve la propria reputazione.

Rispetto ai **collaboratori** l'impegno dell'organizzazione si esprime in investimenti volti a gratificare economicamente i propri collaboratori e ad aumentare il loro benessere personale e delle loro famiglie, attraverso vari indicatori.

L'ambito di cura dei propri collaboratori si esprime attraverso una politica di welfare aziendale veicolata da

- Buoni Pasto
- Borsellino welfare spendibile su piattaforme integrate multi servizio
- Premi di produttività equamente distribuiti
- Adesione ad un Fondo sanitario

Del quale vengono monitorati annualmente i valori.

<b>Investimenti a favore dei collaboratori (in euro)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Buoni Pasto	28.100€ (valore 5€ cad.)	56.566€ (valore 8€ cad.)	67.358€ (valore 8€ cad.)
Borsellino Welfare equamente distribuiti in funzione degli obiettivi aziendali	132.100€	151.131€ (anche se obiettivi iniziali non raggiunti)	87.220€
Premi aziendali equamente distribuiti in funzione degli obiettivi aziendali	83.200€	17.723€	0

Investimento annuale in Fondi sanitari integrativi e monitoraggio degli impieghi

<b>Investimenti in fondi integrativi euro</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Investimento a carico dell'azienda: proporzionale al n. di dipendenti	3.952€	5.213€	6.266€
Investimento a carico del dipendente per i familiari (veicolato dall'azienda) proporzionale al n. di famigliari iscritti	1.248€	1.248€	1.248€
Rimborsi a vantaggio delle famiglie	3.667€	3.614€	4.815€

È interesse dell'azienda curare la comunicazione interna circa le principali decisioni aziendali, nonché condividere i risultati di periodo e le proprie strategie di sviluppo, come evidenziato dalle riunioni periodiche dedicate a questi aspetti.

<b>Riunioni aziendali generali</b>	<b>Obiettivi</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Febbraio Pianificazione Annuale, Situazione del Mercato, Scelte aziendali	1	1	1	1
Maggio/Giugno Condivisione dati Bilancio/report di impatto/SAL	1	0	1	1
Settembre/Dicembre Previsioni di chiusura Situazione del Mercato, Scelte aziendali	1	1	1	1

La cura dei propri collaboratori passa attraverso un processo di accoglienza in fase di assunzione strutturato da sempre in una grande attenzione della direzione e dei responsabili delle aree in cui il collaboratore è inserito. Indicativamente l'azienda dedica alla formazione circa: 4 ore di formazione identitaria sulla storia, sui valori e sulla strategia di business, circa 20 ore di formazione specifica e circa 6 mesi di affiancamento con incontri di confronto quindicinali e progressivamente mensili. Altre iniziative di rafforzamento dell'identità aziendale e di sensibilizzazione ai temi della sostenibilità ambientale e sociale e ai valori che caratterizzano l'azienda.

Nell'ambito della strutturazione dell'Ufficio del Personale nell'anno 2025, verrà dedicata una attenzione specifica al processo del cosiddetto 'onboarding' al fine di permettere al neoassunto di disporre di un 'kit di benvenuto' con tutta la documentazione necessaria alla comprensione della società da un punto di vista

identitario, di organizzazione e di servizi offerti. Oltre al kit verrà attuata una rivisitazione della formazione già dedicata ai neoassunti per incontrare i principali responsabili dei processi aziendali.

<b>Iniziative di sensibilizzazione</b>	<b>Obiettivo</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Gite aziendali	1	0	✓ Giornata Olivettiana sulla responsabilità sociale d'impresa	✓ Visita al Museo della Geotermia e ai soffioni di Larderello
Feste Aziendali	1	2 Spettacolo Blu Revolution sui temi dell'economia circolare Visita di una cantina locale dotata di impianto fotovoltaico realizzato da noi e aperitivo natalizio presso il loro spaccio aziendale	✓ 1 Cena natalizia	✓ 1 Riflessioni sul contributo individuale ad Etica nel Sole attraverso una favolista
Iniziative Team Building aziendale	1	0	✓ 1 Torneo di Padel	0

Per il 2024 si evidenzia il trasferimento dei propri uffici di un piano, ampliando lo spazio a disposizione di ciascun dipendente e lo spazio per sale riunioni e meeting interni. I nuovi spazi sono molto belli, molte pareti sono vetrate, i colori sono riconducibili al look&feel aziendale, scelte che contribuiscono ad una crescente reputazione di Etica nel Sole, ma soprattutto quotidianamente ad un maggiore comfort e benessere in ufficio per le persone che vi lavorano.

Annualmente si procede alla valutazione del livello di soddisfazione del personale attraverso la somministrazione di un questionario anonimo.

Nel 2022-2023 il questionario è stato elaborato internamente.

Per l'anno 2024 la società ha affidato ad una società esterna preposta a queste attività un'indagine più strutturata.

Nel 2022 e 2023 il grado di soddisfazione è stato rilevato sulla base di una indagine articolata su alcune semplici domande, su una scala da 1 a 10.

<b>Quesito</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Quanto sei soddisfatto di lavorare in Etica nel Sole?	8,37/10	8,35/10
Quanto pensi che l'azienda abbia cura della tua persona nei processi lavorativi	8,13/10	8,24/10
Quanto pensi che l'azienda abbia cura della tua persona al di là del lavoro, nel tempo libero	7,97/10	7,8/10
Esprimi un gradimento rispetto a questa politica aziendale: Buoni Pasto	9,13/10	9,05/10
Esprimi un gradimento rispetto a questa politica aziendale: Welfare	8,51/10	8,6/10
Esprimi un gradimento rispetto a questa politica aziendale: Smart-Working	7,23/10	7,11/10
Esprimi un gradimento rispetto a questa politica aziendale: Ferie e Permessi	8,30/10	8,05/10
Esprimi un gradimento rispetto alle iniziative di condivisione dei valori identitari dell'azienda	8,86/10	8,35/10

Si può notare come i valori si posizionino su un range medio alto e con una sostanziale continuità, pur considerando l'incremento di personale nel 2023 rispetto al 2022.

Durante la stesura del presente Report è stata proposta un'analisi del clima aziendale attraverso la consulenza della società Abile Job, agenzia per il lavoro che opera come realtà di connessione tra le persone con disabilità e il mondo delle imprese, nella convinzione che ogni persona nella posizione adeguata possa esprimersi pienamente. L'agenzia si dedica al 100% al recruiting volto all'assolvimento della L.68/99, offrendo un servizio accurato, a 360°, per consentire alle persone di essere collocate in base alle proprie competenze ed esperienze, uscendo da un ambito assistenzialistico e valorizzando l'unicità di candidate e candidati.

Lo scopo dell'analisi di clima è quello di fotografare una realtà organizzativa, individuando e diagnosticando i sintomi di eventuali problematiche interne e creando degli alert che catturino l'attenzione dei vertici. L'indagine di clima organizzativo ha in tal senso l'obiettivo di prendere coscienza del vissuto condiviso di collaboratori e collaboratrici con riguardo alle dimensioni organizzative rilevanti. In accordo con le diverse teorie motivazionali (Riordan, Vandenberg e Richardson (2005), il clima è riconosciuto essere un fattore importante nel determinare il benessere organizzativo il quale, a sua volta, è stato empiricamente dimostrato essere correlato con l'efficacia e l'efficienza organizzative

Sono state presentate due forme di questionario distinte per coloro che lavorano prevalentemente in ufficio e coloro che lavorano prevalentemente in cantiere. Entrambi sono suddivisi in 3 macro-aree (Individuale, Relazionale, Organizzativa) che indagano rispettivamente 21 e 20 dimensioni aziendali per circa 70 domande complessive

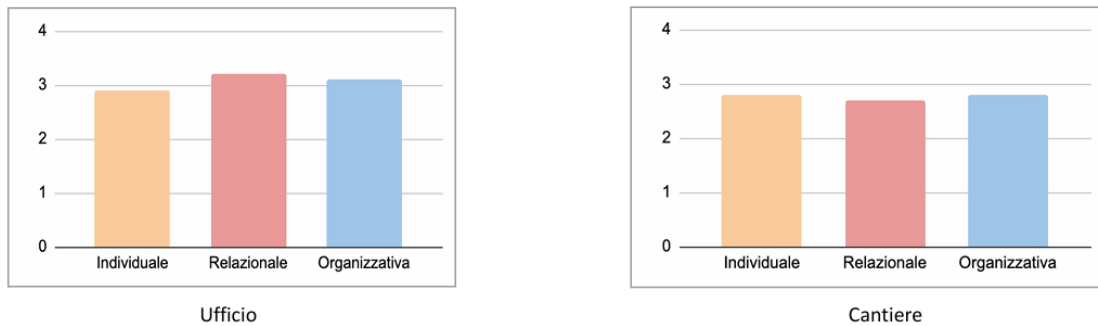
A ciascuna domanda specifica si poteva rispondere attraverso una scala likert a 4 valori: 1. In disaccordo 2. Abbastanza in disaccordo 3. Abbastanza d'accordo 4. D'accordo

La Dirigenza non ha partecipato al questionario

Il risultato è valutato molto positivamente per i seguenti fattori:

- Ha risposto l'84% della base intervistata
- Il punteggio occupa una fascia molto alta, anche rispetto agli esiti che offrono in media questo tipo di indagini

### L'analisi del clima



Si nota un leggero scarto tra i punteggi del personale in ufficio e di quello in cantiere; in entrambi gli ambienti, però, i punteggi risultano essere ben sopra il punteggio medio.

Il punteggio medio delle risposte al questionario delle persone che lavorano in **ufficio** è stato **3,1, 1,1** punto sopra la neutralità, ottenuto come media dei seguenti punteggi:

- area relazionale: 3,2
- area organizzativa: 3,1
- area individuale : 2,9

Il punteggio medio delle risposte al questionario delle persone che lavorano in **cantiere** è stato 2,8; 0,8 punti sopra la neutralità, ottenuto come media dei seguenti punteggi:

- area relazionale: 2,7
- area organizzativa: 2,8
- area individuale : 2,8

Analizzando le singole aree dimensionali i consulenti che hanno svolto l'analisi rilevano come fattori di attenzione per l'azienda quelli che hanno ricevuto i punteggi più bassi:

- nell'area relazionale: la comunicazione tra i diversi uffici e una maggiore chiarezza su come reperire le informazioni
- nell'area organizzativa: la chiarezza rispetto alla crescita professionale
- nell'area individuale: la retribuzione

valutando in generale le persone felici e serene di fare parte di Etica nel sole, per il lavoro come interessante, per l'affinità in tema di valori, per sentir riconosciuto il proprio lavoro e poter costruire buone relazioni.

La Direzione intende utilizzare i dati emersi nello sviluppo di un Ufficio del Personale e dei processi ad esso afferenti: sviluppo individuale, formazione, piani di carriera etc. e attuando innovazioni nel modello organizzativo aziendale.

Rispetto ai **clienti**, poiché l'azienda non vende beni di consumo, ma servizi non facilmente replicabili, si è deciso di monitorare quali fattori di espressione di fiducia nella società i seguenti indicatori:

- l'andamento del fatturato in generale
- l'andamento dei contratti di assistenza tecnica preventiva e amministrativa degli impianti forniti di carattere pluriennale
- la provenienza dei contatti commerciali da passaparola
- la realizzazione di nuovi servizi e impianti per gli stessi clienti

<b>Clienti - fatturato</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Fatturato annuale	8.588.325	9.576.168	8.153.586

<b>Contratti di assistenza</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Contratti in essere al 31/12	158	182
Recessi	4	0
Rinnovi di contratti in scadenza (inclusi i taciti rinnovi)	12	16
Nuove acquisizioni (impianti realizzati dalla società)	19	19
Nuove acquisizioni (impianti non realizzati da Etica nel Sole) per GIA' clienti	7	15
Nuove acquisizioni (impianti non realizzati da Etica nel Sole) per NON clienti	2	1

Rispetto ai **fornitori**, la società ha definito nel 2024 una Policy di scelta dei fornitori basata sui principi di: qualità del prodotto/servizio, rispetto della legalità e della normativa vigente, sicurezza dei lavoratori e ovviamente prezzo in linea con i riferimenti di mercato.

Nel biennio 2025/2026 la società intende sviluppare un Ufficio Acquisti per un efficientamento dell'intero processo, nell'ambito del quale la Policy verrà rivisitata.

Intervistando i nostri fornitori, per circa il 51,5% del fatturato, su aspetti di affinità con la società e ai suoi capitali, l'indagine ha mostrato un risultato soddisfacente visti i risultati raggiunti (su scala da 1 a 4) :

- Cap Naturale 3.71
- Cap Intellettuale 3.65

- Cap Umano 3.65
- Cap Sociale e Relazionale 3.53

Rispetto ai **partner** il Report intende descrivere in quali ambiti sono nati tavoli di collaborazione che hanno contribuito allo sviluppo di Etica nel Sole nella prospettiva del beneficio comune.

La collaborazione con **IITS Energia** per il reclutamento di professionalità tecniche anche senza esperienza da collocare all'interno dell'azienda.

<b>Anno</b>	<b>Tirocini curriculari/Apprendistati</b>	<b>Trasformazione in tempi indeterminati &lt;2 anni</b>
2021-2022	2	1
2022-2023	5	4
2023-2024	1	1
2024-2025	4	tbd

La collaborazione con un **ingegnere strutturista storico** di Etica nel Sole per la progettazione di pensiline innovative versatili all'ospitare impianti fotovoltaici, anch'essa illustrata nel paragrafo relativo al 'Capitale intellettuale', che nel 2024 ha permesso la realizzazione di due pensiline fotovoltaiche.

Nel 2024 la società ha avviato una partnership con Acrobatica Energy S.r.l., controllata dal gruppo Acrobatica S.p.a., leader nel settore dell'edilizia in corda, con la nascita della Divisione di Business Voltica Industriale, interessata a sviluppare un'offerta per il mercato del Fotovoltaico Industriale. La partnership si ancora alle consolidate competenze tecniche di Etica nel Sole da un lato e alla forza e diffusione capillare del

gruppo Acrobatica dall'altro. Project Management ed Ufficio Tecnico sono affidati a Etica nel Sole che possiede un'alta competenza interna di tutte le fasi del processo realizzativo: valutazione tecnico-economica, progettazione, installazione, e gestione, incluse le opportunità di agevolazione finanziaria, mentre lo sviluppo commerciale è condotto da Acrobatica Energy.

**Altromercato dal commercio Equo e Solidale** è il fornitore del caffè da sempre erogato dalla macchina situata negli uffici aziendali, attraverso la collaborazione con la cooperativa Mondo Nuovo scs e da inizio 2025 con il fornitore di servizi Palma. Altromercato è la principale organizzazione di commercio equo e solidale, che garantisce prezzo equo e diritti ai lavoratori in particolare a quelli che operano nel settore commodities (settore caffè, cacao, the, etc...) nei cosiddetti paesi in via di sviluppo ([www.altromercato.it](http://www.altromercato.it)).

Etica nel Sole ha individuato in **Abile Job** un partner affine e competente per adempiere agli obblighi derivanti dalla L.68/99 (2 assunzioni dal 2022) e ha sviluppato una relazione di fiducia sulla tematica delle Risorse Umane affidando per esempio l'indagine sul clima aziendale già citata in questo Report. ([www.abilejob.it](http://www.abilejob.it)).

Etica nel Sole ha scelto nel 2024 la cooperativa **Il Margine** come fornitore per la personalizzazione con il proprio logo di alcuni capi aziendali. La Cooperativa opera sul territorio piemontese, rivolgendo i propri servizi a persone fragili a causa di diversi fattori (disabilità fisica e mentale, minori in difficoltà, anziani) mettendo al centro le persone vulnerabili come risorse per la comunità. ([www.ilmargine.it](http://www.ilmargine.it)).

Rispetto alla propria reputazione Etica nel Sole valuta:

<b>Valutazione reputazione</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Il n. annuale di nuovi clienti da passaparola	33	11	17
n. di impianti realizzati rispetto al totale per commissione di già clienti	Non rilevato	10	16
I clienti che ritornano ad acquistare altri servizi	15	20	12

Rispetto alla propria reputazione Etica nel Sole intende osservare ‘in negativo’ su base annuale le situazioni di insoddisfazione del cliente che hanno richiesto una mediazione extragiudiziale legale.

<b>Contenziosi</b>	<b>Contenziosi Per Prodotti/servizi</b>	<b>Contenziosi Societari</b>
2021	+1	0
2022	+2 -2	1
2023	+1	0
2024	+1 -1	0
<b>Totale aperti</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

*Nota: dati progressivi*

Rispetto al contenzioso societario si osserva quanto segue. Nell’ottobre del 2021 la Società si è trasformata da cooperativa di produzione lavoro in srl benefit, perché la forma giuridica di srl era stata valutata dai soci più consona alle dinamiche interne alla società e ai rapporti con i terzi. La trasformazione aveva richiesto una perizia giurata da parte del Tribunale di Torino per valutare il valore effettivo del patrimonio della società prima della trasformazione ai fini della devoluzione ai fondi mutualistici ex art. 2545 undecies del Codice Civile. Nel maggio 2023 Fondosviluppo ha intimato il versamento di 224.215 € contestando il criterio adottato dal perito giurato. La società ha ritenuto la quantificazione espressa da Fondosviluppo non corretta; tale scelta è stata determinata dopo il confronto con il legale e il consulente tecnico incaricati. L’iter è in corso. La prima data processuale utile in gennaio 2024 è stata rimandata all’autunno 2024 per la necessità di sostituzione del giudice assegnato ad una diversa causa da parte del Tribunale preposto. La società si aspetta l’esito della causa non prima del 2025.

‘In positivo’ Etica nel Sole intende strutturare per il futuro un monitoraggio della soddisfazione del cliente a conclusione dei lavori e nel tempo.

Rispetto ai soci, si intende monitorare la partecipazione alla vita societaria e le iniziative a favore del loro coinvolgimento.

Si sottolinea innanzitutto la collaborazione lavorativa in Etica nel Sole, effetto della sua storia di cooperativa di produzione lavoro:

<b>Soci</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
In forza, come dipendenti	7	8	8
In forma, come Collaboratori	1	1	1
Soci ‘esterni’ persone fisiche	3	2	2
Soci ‘esterni’ società	1	1	1

<b>Soci</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Partecipazione all’assemblea annuale di approvazione del bilancio (dell’anno precedente): diretta (presenza o remoto)	11 su 12	8 su 12	12 su 12
Partecipazione all’assemblea annuale di approvazione del bilancio – per delega	1 su 12	4 su 12	1 su 12
Partecipazione alla gita aziendale dei soci non dipendenti	-	2 su 4	1 su 4

Partecipazione all'evento natalizio	Non rilevato	10 su 12	11 su 12
Omaggi natalizi ai soci	Panettone	Panettone, Spumante, Giaccavento con logo	Zainetti con logo

## 9.5 CAPITALE PRODUTTIVO

Riguarda le risorse fisiche tangibili che sono utilizzate da Etica nel Sole per la prestazione dei propri servizi ed includono gli stabilimenti, le attrezzature e le infrastrutture in contrapposizione alle risorse naturali.

Non è un capitale particolarmente rilevante per il tipo di attività di Etica nel Sole che non è una realtà produttiva nel senso della creazione di prodotti.

Etica nel Sole è infatti una realtà di:

- 'trasformazione' di componenti – prodotti da altri – in un 'prodotto' nuovo: l'impianto fotovoltaico, la colonnina di ricarica, l'impianto termico, ecc.
- servizi: tutti i servizi connessi alla progettazione, alla realizzazione, alla messa in opera e al buon funzionamento nel tempo degli impianti o delle soluzioni realizzate
- con una grandissima rilevanza del lavoro 'artigiano' dei propri tecnici nella realizzazione dei propri 'prodotti'.

Il 'peso' delle risorse tangibili – capitale produttivo - rispetto al capitale intellettuale e umano, anche nell'opinione degli stakeholders fino a qui coinvolti, è certamente secondario.

Tuttavia, pensando alle risorse tangibili che rendono possibile la propria attività, la società vuole monitorare annualmente l'impiego ed osservare il contributo allo svolgimento delle attività ordinarie e la **coerenza** con i propri valori. Gli indicatori prescelti sono:

<b>Indicatori risorse tangibili</b>	<b>Obiettivi</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Mq Uffici	243 o >	243	243	466
Presenza di un locale di ristoro/mensa	1	1	1	1
Presenza di locali di riposo	1	0	0	1
Mq di magazzino	In relazione alle necessità imposte dal mercato	369	275	275
Spogliatoi e bagni per personale di cantiere	1	0	1	1

Come evidenziato precedentemente, nel 2024 la società ha trasferito i propri uffici di un piano, ampliando lo spazio a disposizione di ciascun dipendente e lo spazio per sale riunioni e meeting interni. Gli spazi sono molto belli, molte pareti sono vetrate, i colori sono riconducibili al look&feel aziendale, scelte che contribuiscono ad una crescente reputazione di Etica nel Sole oltre che ad un maggiore confort e benessere in ufficio per le persone che vi lavorano quotidianamente.

Censimento degli automezzi, con attenzione a quelli endotermici, ibridi ed elettrici

<b>Mezzi aziendali</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Auto ibride a benzina	3	1	0
Auto ibride a benzina, plug-in	0	1	2
Auto elettriche	0	2	2
Auto a gasolio	2*	2*	2
Auto a benzina	0	0	1
Automezzi ad uso degli elettricisti (gasolio)	3*	3	3

Automezzi ad uso installatori edili (gasolio)	3*	2	2
Automezzi ad uso Coordinamento cantieri (gasolio)	1	1	1
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>13</b>

*Nota: dato corretto rispetto al Report 2023*

Il parco degli asset aziendali è rimasto invariato:

- macchina per insufflaggio
- muletto per la movimentazione del magazzino
- parapetti per interventi secondari e manutenzioni (i sistemi di ponteggio sono tipicamente subappaltati a ditte specializzate)
- attrezzatura varia di cantiere
- attrezzatura elettrica varia inclusi strumenti di misura

Si segnala nel 2024 la distribuzione di attrezzatura elettrica personalizzata ai singoli operatori, scelta volta a garantire una maggiore autonomia ed efficienza nella quotidianità del lavoro.

Rispetto alle dotazioni hardware individuali, la società mette a disposizione per il personale dell'ufficio PC portatili per permettere il lavoro da remoto quando funzionale allo svolgimento delle proprie mansioni, monitor per una visualizzazione ottimizzata, rispondendo inoltre ad esigenze specifiche in presenza di problemi particolari della vista, tastiera e mouse.

Agli elettricisti in campo è affidato un tablet per agevolare la lettura degli schemi elettrici, la scrittura della reportistica, l'invio di foto e più in generale la comunicazione con l'ufficio su aspetti tecnici che richiedono analisi congiunte

Accanto all'hardware la società oltre ai tradizionali pacchetti Office e di email per la gestione quotidiana e ordinaria del proprio lavoro, mette a disposizione software ai fini di supportare e facilitare il lavoro individuale nelle diverse specificità, anche attraverso un monitoraggio continuo delle singole esigenze a partire dal 2025.

Sono già integrati nell'operatività aziendale, i seguenti strumenti:

- Software per la progettazione elettrica degli impianti
- Software per l'analisi delle prestazioni energetiche degli edifici
- Software per il monitoraggio da remoto delle prestazioni degli impianti fotovoltaici e termici
- Sistema ERP per l'integrazione di tutti processi aziendali
- Sistema Documentale per la gestione organizzata della Documentazione di Commessa e societaria e lo scambio di documentazione con cliente e fornitori (in fase di implementazione)

## 9.6 CAPITALE FINANZIARIO

Il Capitale Finanziario è ben rappresentato dai dati del Bilancio di esercizio dei quali si riportano qui i soli valori a consuntivo per una valutazione nel tempo del valore economico dell'impresa.

Evoluzione dell'utile

<b>Evoluzione dell'utile euro</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Utile	14.156	404.386	45.035

Patrimonio Netto

<b>Evoluzione del Patrimonio Netto (euro)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Capitale sociale	121.350	121.350	121.350
Utile	14.156	404.386	45.035
Riserva legale progressiva	4.662	5.370	25.588
Riserva straordinaria progressiva	88.576	102.024*	486.192
Altre riserve: riserve per operazioni di copertura flussi	67.249	36.470	16.525

Nota\*: valore corretto rispetto a quanto espresso sul Report 2023

'Volume d'affari' che rappresenta l'impatto strettamente economico generato sul mercato dall'attività di Etica nel Sole

<b>Volume d'affari</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Ricavi + Costi	17.028.706	18.638.870	16.129.555

Impatto sociale in termini di retribuzioni lorde immesse sul mercato a vantaggio dei propri dipendenti e delle loro famiglie (al netto delle contribuzioni, comprensive di quota annuale TFR)

<b>Retribuzioni lorde (euro)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Retribuzioni lorde (lordo+TFR+altri costi)	1.053.188	1.446.751	1.663.921

Impatto sociale in termini di dinamiche di tassazione e redistribuzione sociale del valore generato

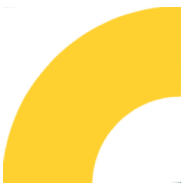
<b>Tassazione/Previdenza (euro)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
INAIL	27.752	35.555	32.600
INPS	230.186	317.990	388.011
IRES	36.014	129.000	10.627
IRAP	13.787	45.375	11.946
<b>Totale</b>	<b>307.739</b>	<b>527.920</b>	<b>443.184</b>



## 10. TO DO LIST

---

Per agevolare la gestione delle azioni conseguenti alle valutazioni dei singoli capitali, si introduce una 'to do list' che raccoglie il registro degli input via via emersi dalle valutazioni annuali e una visione sintetica delle azioni conseguenti (Allegato 2).



## 11. ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ

---

I membri del Consiglio di Amministrazione e i Responsabili dell'impatto generato dichiarano che:

- tutti i dati illustrati nel presente report sono rispondenti al vero
- il presente documento è redatto conformemente ai principi del Report Integrato
- rispetto alla partecipazione degli stakeholders, come specificato al Paragrafo 6.6, per il 2024 a differenza del 2023 la governance ha potuto procedere oltre che ad un confronto con gli stakeholders primari: soci, collaboratori e consulenti aziendali (fiscale, del lavoro, legale); anche con alcuni fornitori ritenuti chiave per i servizi offerti per circa 51,7% del fatturato. Non è ancora stato attuato il coinvolgimento dei propri clienti.

## ALLEGATO 1 - MATRICE DI MATERIALITÀ

---

## ALLEGATO 2 – TO DO LIST

---

In originale firmato digitalmente da:  
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Davide Curci



		ALLEGATO 1 - MATRICE DI MATERIALITA'				
Unità di Misura	Obiettivo	2021	2022	2023	2024	
<b>Rischi e Opportunità</b>						
Riviste di settore, investimento in Euro	Euro	>415	N.R.	N.R	415 €	415 €
Consulenze legali	Euro	Secondo necessità	N.R.	N.R	22.000 €	22.000 €
<b>Capitale Naturale</b>						
Co2 evitata attraverso la produzione di energia da fonte solare fotovoltaica per gli impianti realizzati su base annuale	Kg	Uguale e Maggiore all'anno precedente	Non rilevato	2.774.362	4.999.130	5.970.191
Co2 evitata attraverso l'efficientamento delle performance di impianti fotovoltaici esistenti	Kg	Uguale e Maggiore all'anno precedente	Non rilevato	1.503.666	1.927.714	2.074.380
Co2 evitata attraverso l'efficientamento delle performance di impianti fotovoltaici esistenti dal 2008 ad oggi	Kg	Uguale e Maggiore all'anno precedente	Non rilevato	Non rilevato	Non rilevato	14.407.889
Co2 evitata attraverso la produzione di energia da fonte solare fotovoltaica esistenti dal 2008 ad oggi	Kg	Uguale e Maggiore all'anno precedente	Non rilevato	Non rilevato	Non rilevato	16.071.084
Co2 evitata attraverso l'efficientamento energetico di involucri (residenziali e non) su base annuale (valore indistinto per gli anni 2021-2022)	Kg	Uguale e Maggiore all'anno precedente	Non rilevato	143.087	92.706	1600
Co2 immessa Mezzi aziendali	Kg	Proporzionale al fatturato o minore	Non rilevato	40000	40.110	Report GHG
Co2 immessa prodotta dagli spostamenti del personale per raggiungere il posto di lavoro e tornare alle proprie abitazioni	Kg	Uguale o minore in relazione al n.di dipendenti	Non rilevato	18000	18.691	Report GHG
Co2 immessa per spese di riscaldamento e raffrescamento	Kg	in linea con l'anno precedente	Non rilevato	4561	4.895	Report GHG
Consumi di energia elettrica	Non rilevato	in linea con l'anno precedente	Non rilevato	Non rilevato	Non rilevato	Report GHG
<b>Capitale Umano</b>						
Turn Over (Differenza tra assunzioni e recessi)	Assunzioni meno recessi	0	+5	+3	9	0

	Unità di Misura	Obiettivo	2021	2022	2023	2024
Supporto all'innovazione da parte dei propri collaboratori	Numerosità	Almeno 2	Non rilevato	3	1) Noi siamo energia 2) Digitalizzazione 3) Innovazione di processo (PM) 4) Bandi	1) Noi siamo energia 2) Digitalizzazione del post vendita 3) Automatismi su flusso cedolini 4) Automatismi su pagamento cedolini e F24 5) Drone 6) Approfondimenti normativi 7) Carbon Foot Print con Protocollo PHP
<b>Capitale Intellettuale</b>						
Percentuale di pre-progettazioni rispetto alle commesse vendute (fotovoltaico ed efficientamento)		> 75%		90%	90%	90%
Ore dedicate alla pre-progettazione area fotovoltaico		crescenti		Non rilevato	2733	4891
Ore dedicate alla pre-progettazione area efficientamento		crescenti	Non rilevato	Non rilevato	659	1119
Ore dedicate alla progettazione area fotovoltaico		crescenti	Non rilevato	Non rilevato	2148	2231
Ore dedicate alla progettazione area efficientamento		crescenti	Non rilevato	Non rilevato	1306	1799
Progettazioni affidate all'esterno fotovoltaico		decrescenti	Non rilevato	Non rilevato	26%	23,40%
Progettazioni affidate all'esterno efficientamento		decrescenti	Non rilevato	Non rilevato	32%	17%
Scostamento della producibilità effettiva dalla producibilità reale degli impianti fotovoltaici realizzati su base annuale		Minore all'1%	Non rilevato	+8 %	+8 %	+8 %
Numero di impianti da noi realizzati e successivamente oggetto di revamping		0		0	0	0
Sicurezza: ore formazione	Ore	>= alle ore di formazione obbligatoria	Non rilevato	Non rilevato	235	283
Sicurezza: n. infortuni in itinere	unità	0	Non rilevato	Non rilevato	1	4
Sicurezza: n. infortuni totali	unità	0	Non rilevato	Non rilevato	1	5
Sicurezza: n. ispezioni	unità	non prevedibile	Non rilevato	Non rilevato	1	0
Sicurezza: n. sanzioni	unità	0	Non rilevato	Non rilevato	1	0
Sicurezza: gravità infortuni	%	<1%	Non rilevato	Non rilevato	0,10%	0,10%

	Unità di Misura	Obiettivo	2021	2022	2023	2024
<b>Capitale Sociale e Relazionale</b>						
<b>Collaboratori</b>						
Spesa per Buoni Pasto	€/annuo	Proporzionale al n. dipendenti	6.410 €	28100€ (da 5€)	56566 (da 8€)	67.358 €
Spesa per Welfare aziendale	€/annuo	Proporzionale al n. dipendenti	0	132.100 €	151.131 €	87.220 €
Premi aziendali equamente distribuiti in funzione degli obiettivi aziendali	€/annuo	Proporzionale al n. dipendenti	0	83.200 €	17.723 €	0 €
Spesa per Fondi sanitari integrativi ( a carico dell'azienda)	€/annuo	Proporzionale al n. dipendenti	3.315 €	3.952 €	5.213 €	6.266 €
Spesa per Fondi sanitari integrativi ( a carico del collaboratore)	€/annuo	Proporzionale al n. dipendenti	1.248 €	1.248 €	1.248 €	1.248 €
Rimborsi a vantaggio delle famiglie indirettamente veicolati dall'azienda diretto	€/annuo	Proporzionale al n. dipendenti	616 €	636 €	0 €	363 €
Rimborsi a vantaggio delle famiglie indirettamente veicolati dall'azienda indiretto		Proporzionale al n. dipendenti	3.660 €	3.030 €	3.614 €	4.452 €
Riunioni aziendali per allineamento sui risultati di periodo, strategie di sviluppo, etc..esito bilancio	numero	Uguale	2	2	3	3
Tempo dedicato alla formazione identitaria dei neoassunti	ore/anno	DISMESSO	4	4	4	40
Tempo dedicato al rafforzamento dei valori identitari per dipendente	ore/anno	DISMESSO	2	2	8	20
Tempo dedicato a feste aziendali	ore/anno	DISMESSO	2	2	4	4
Iniziative di team building	unità	1	0	0	1	0
Grado di soddisfazione dei collaboratori	Punteggio su scala likert	> 70%	Non rilevato	Media: 8 su scala 1-10	Media: 8 su scala 1-10	Analisi del clima: circa 3,1
<b>Clients</b>						
Fatturato	€	crescente	4.930.561,00 €	8.588.325,00 €	9.576.168,00 €	8.153.585,00 €
Kwp di fotovoltaico installato	Kwp	DISMESSO	Non rilevato	5.566,65	9.941	
Potenza termica installata	Kw termici	DISMESSO	Non rilevato	312 KWt	79,6 KWt	
Contratti in essere al 31/12	Unità	crescente	Non rilevato	Non rilevato	158	182
Contratti Recessi	Unità	0	Non rilevato	0	4	0
Contratti rinnovati	Unità	90%	Non rilevato	Non rilevato	12	16
Contratti Nuove acquisizioni	Unità	Da Obiettivo commerciale	Non rilevato	Non rilevato	19	19
Contratti Nuove acquisizioni per impianti non realizzati da Etica per GIA' clienti	Unità	Da Obiettivo commerciale			7	15
Contratti Nuove acquisizioni per impianti non realizzati da Etica per NON clienti	Unità	Da Obiettivo commerciale			2	1
n. annuale di clienti da passaparola e il relativo fatturato	Unità	non prevedibile	Non rilevato	33	11	17
n. di impianti realizzati rispetto al totale per commissione di già clienti	Unità	non prevedibile	Non rilevato	Non rilevato	10	16
I clienti che ritornato	Unità	non prevedibile	Non rilevato	15	20	12
Contenziosi per prodotti/servizi	Numerosità	non più di 1 all'anno	1	0	1	0

	Unità di Misura	Obiettivo	2021	2022	2023	2024
Contenziosi societari	Numerosità	0	0	0	1	0
Soci - partecipazione all'assemblea di approvazione bilancio per delega	Numerosità	0	0 su 12	1 su 12	0	1 su 12
Soci - partecipazione all'assemblea di approvazione bilancio diretta	Numerosità	12 su 12	12 su 12	11 su 12	8 su 12	12 su 12
Soci - partecipazione alla gita aziendale	Numerosità	non prevedibile	Non rilevato	Non rilevato	10 su 12	1 su 4
Soci - partecipazione all'evento natalizio	Numerosità	non prevedibile	Non rilevato	Non rilevato	10 su 12	11 su 12
omaggio ai soci	Descrizione	non prevedibile	panettone	panettone	otshirt con logo	zainetti
<b>Capitale produttivo</b>						
Uffici	Mq	= o >	243	243	243	466
Presenza di un locale di ristoro	Unità	= o >	si	si	si	si
Presenza di locali ricreativi/di riposo	Unità	= o >	no	no	no	si
Mq di magazzino	Mq	= o >	255	255	255	275
Spogliatoi e bagni per personale di cantiere	Unità	= o >	np	no	si	si
Automezzi per coordinamento cantieri	Unità	= o >	0	1	1	1
Automezzi per squadre elettriche	Unità	= o >	2	3	3	3
Automezzi per squadre installatori	Unità	= o >	1	2	2	3
Attrezzatura - Muletto	Unità	= o >	no	1	1	1
Attrezzatura - Macchina per insufflaggio	Unità	= o >	1	1	1	1
Attrezzatura - Parapetti	Unità	= o >	si	si	si	si
Postazioni hw ufficio (1 per dipendente in ufficio)	Unità	= o >	si	si	si	si
Postazione hw magazzino	Unità	= o >	1	1	1	1
Server	Unità	= o >	0	0	1	1
PC a disposizione di personale di cantiere	Unità	= o >	0	1	3	1
Tablet a disposizione del personale di cantiere	Unità	= o >	0	1	3	3
Software per la progettazione elettrica degli impianti	Unità	= o >	si	si	si	si
Software per l'analisi delle prestazioni energetiche degli edifici	Unità	= o >	si	si	si	si
Software per il monitoraggio da remoto delle prestazioni degli impianti fotovoltaici e termici	Unità	= o >	si	si	si	si
Sistema ERP per l'integrazione di tutti processi aziendali (in fase di implementazione)	Unità	= o >	no	no	si	si
Sistema Documentale per la gestione organizzata della Documentazione di Commessa e societaria e lo scambio di documentazione con cliente e fornitori (in fase di implementazione)	Unità	= o >	no	no	si	si
<b>Capitale finanziario</b>						
Utile	Euro	Bilancio	93.237,00 €	14.156,00 €	400.486,00 €	45.035,00 €
Evoluzione del Patrimonio Netto	Euro	Bilancio	214.588,00 €	295.993,00 €	669.599,00 €	694.691,00 €
Volume d'affari (Ricavi + Costi)	Euro	Bilancio	9.735.940,00 €	17.028.706,00 €	18.638.870,00 €	16.129.555,00 €
Retribuzioni (lorde+ TFR+altri costi)	Euro	Bilancio	666.535,00 €	1.053.188,00 €	1.446.751,00 €	1.663.921,00 €
Tassazione	Euro	Bilancio	192.535,00 €	307.739,00 €	527.920,00 €	450.336,12 €

ALLEGATO 2 - TO DO LIST

Data di emersione	Capitale coinvolto	Richiedente	Input	Valutazione	Esito	Note
2022	Capitale sociale e relazionale	Stakeholder esterno	Individuare e monitorare indicatori di partecipazione alla vita societaria	Accolto	Dicembre 2023	Monitoraggio delle partecipazioni all'assemblea di approvazione del bilancio e altre iniziative aziendali come indicatori a partire dal report 2023
2022	Capitale umano	Referenti del Beneficio interni	Integrazione organizzata della figura del Project Manager	Accolto	Dicembre 2023	Attività conclusa
2022	Capitale intellettuale	Referenti del Beneficio interni	Monitorare i tempi di realizzazione di una commessa	Non Accolto	Eliminato	Troppo articolato il monitoraggio dei tempi di competenza aziendale per la continua interazione con i tempi amministrativi degli enti esterni. L'indicatore valuta aspetti di efficienza che potranno essere osservati con modalità più semplici (fatturato, marginalità commessa etc)
2022	Capitale intellettuale	Referenti del Beneficio interni	Valutazione di un percorso di certificazione della società della Certificazione Iso 450001	Accolto	Novembre 24024	L'azienda ha scelto di accreditarsi alla certificazione ISO 45001 a fine 2023, iter in corso, certificazione possibile nel IV tri 2024 o I Tri 2025
2022	Capitale naturale	Referenti del Beneficio interni	Stesura di policy sul riciclo dei rifiuti in ufficio e di attenzione allo spreco	Accolto	Dicembre 2024	
2022	Capitale umano	Referenti del Beneficio interni	Progettazione e realizzazione del percorso formativo Noi Siamo Energia	Accolto	Maggio 2024	
2023	Capitale intellettuale	Referenti del Beneficio interni	Individuare indicatori relativi al mondo della Sicurezza	Non Accolto	Eliminato	Si decide di individuare gli indicatori nell'ambito di certificazione ISO 45001, attualmente in corso
2022	Matrice di materialità in generale	Referenti del Beneficio interni	Individuare criteri per coinvolgere clienti, fornitori e partner nella definizione dei temi materiali dell'azienda	Accolto	In corso	Implementato per il 2024 un'indagine per i propri fornitori e partner; da sviluppare il coinvolgimento dei propri clienti
2022	Capitale sociale e relazionale	Referenti del Beneficio interni	Individuare criteri per rappresentare le relazioni di fiducia con i propri fornitori/partner	Accolto	In corso	
2022	Capitale umano	Referenti del Beneficio interni	Digitalizzazione	Accolto	In corso	In corso, svolgimento con lieve ritardo rispetto alla pianificazione prevista
2024	Capitale naturale	Responsabile della Valutazione aziendale	Sviluppo dell'analisi 'Scope 3' nell'ambito del Protocollo PHP	Accolto	To do	
2024	Rischi e opportunità	Responsabile della Valutazione aziendale	Monitorare l'investimento in fiere	Accolto	To do	